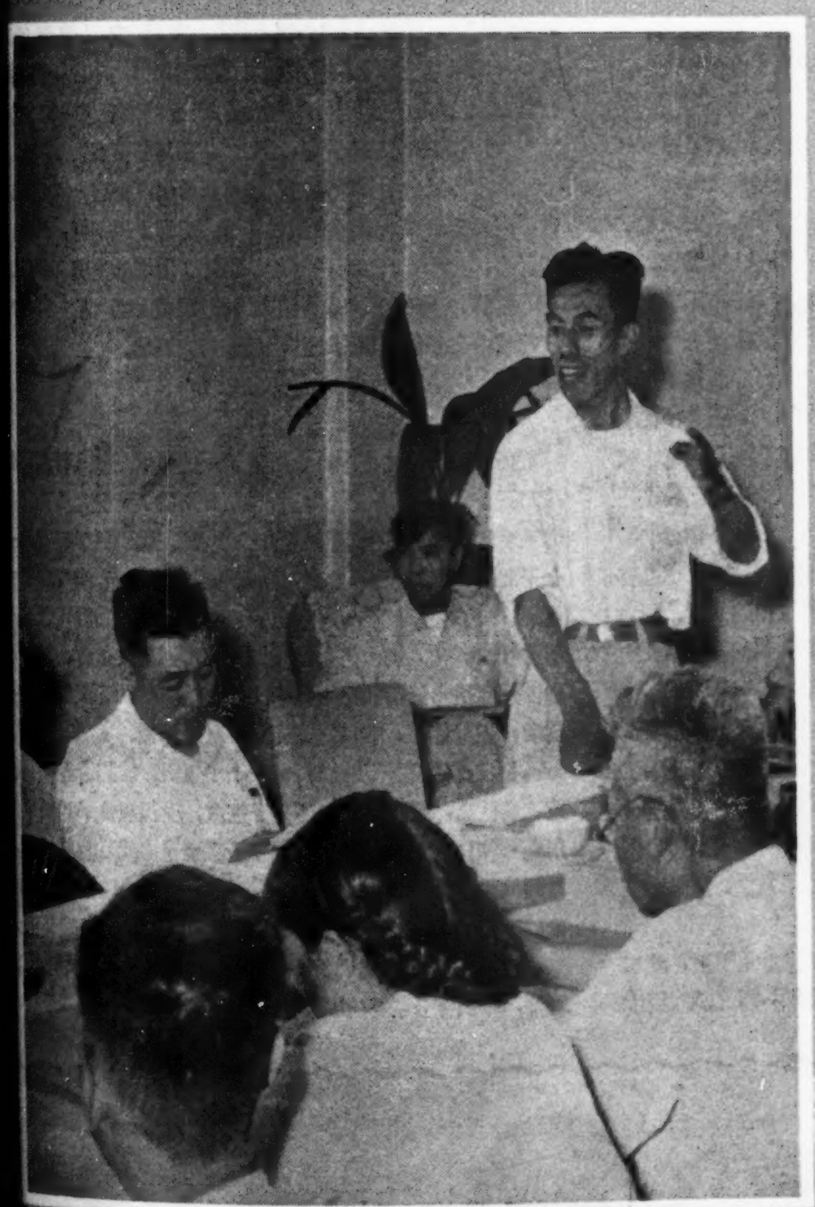
14
1957

煤炭工業





煤炭工業部在京机关展开反击右派的斗爭

本刊記者集体采写（7月4日）

右派言論引起广泛反应

自章伯鈞、罗隆基、章乃器、儲安平等人發出反党、反社会主义的謬論之后，在煤炭工業部在京机关全体干部中，引起了广泛的反应。

不少同志从右派分子的言論中嗅到了一股毒气，感到这些人不是善意的帮助党整風，而是別有用心地借机煽动羣众反对党的領导，反对社会主义道路。右派分子的否定一切、夸大事实、造謠誣蔑的言論，更引起了人們極大的憤慨。銷售局李庆昇同志早在6月10日的黑板报上，就痛斥了葛佩琦、儲安平的謬論，严正地指出"不許反动言論抬头！不許混淆視听！"

但也有一些同志，由于立場模糊，嗅覚不灵，在各种言論遥于眼前之际，不能識別真伪善惡，辨別不出哪是香花，哪是毒草。有人認为"党天下"是用詞不当，說儲安平的出發点是好的。理由是"中央的部長有几个是党外人士？国务院总理都是共产党員，部里的情况，以及全国各矿也是如此。"也有人根据"党天下"的說法，提出部里是否要党組的問題。認为应該取消党組，代之以部务会議。并說"党組的决定不一定正确，因为党組成員也是人，人就可能犯錯誤"。

在談到章伯鈞的"政治設計院"时，有人認为"章主張多發揮人大、政协、民主党派、人民团体的作用，这不是为了更好地發揚民主、集思广益嗎？"談到罗隆基的"平反委員会"，有人認为罗主張对肃反工作进行檢查，和毛主席的主張沒有兩样。他們从章、罗言論中，聞不出反党、反社会主义的气味。

在談到章乃器的言論时，有人說"定息既是贖买，就不应算剝削"，"資产阶級的兩面性，不宜強調，以免刺激資本家，影响改造"等等。

这些同志还怀疑、或者不贊成人民日报反击右派的社論，認为进行反批評，"为时过早"。这样一来，有很多人就不敢"放"了，这样搞是"小題大作"。主張"应以整風的态度，对待別人的意見，有則改之，無則加勉，不应一棍子打死"。最近报上連續刊登了一些右派分子的醜惡历史和"私房話"，有人就感覚很不舒服，認为"不应該算旧賬"。

从各种討論中反映的情况，可以看出，还有一部分同志对于广大勞动羣众反击右派的斗爭，思想上搞不通，感情上不舒服。右派分子的某些言論，引起了他們的共鳴和同情。

目前，各單位都在分別組織座談，繼續大鳴大放，并在鳴放过程中充分發揮自由思想，展开自由爭論。

也有毒草

在大鳴大放过程中，也出現了一些毒草。有人看到葛佩琦的發言后說"人心大快"；看到羣众揭發了某些党員司局長的缺点和錯誤，竟說"非杀掉几个才行"。煤炭科学研究院一个干部說"共产党是奴隶主，羣众是奴隶，当成磨房驴子来使用。"选煤設計院一个干部張貼大字报，要"为屈死者鳴不平"，他說"在人民中国內錯杀的人有，屈死的鬼有，試問新中国人的生命何其如此不值分文？"对共产党所領导的历次运动，进行誣蔑，字里行間充滿了敌对情緒。

北京煤矿設計院机制科有一个小集团，他們借着向党提意見的机会，瘋狂地向积極分子进攻。說积極分子的桥梁作用是"情报桥、便衣队"，积極分子靠攏組織就是溜須拍馬，并誣蔑积極分子有"三个任务"：一，打听羣众怪話，汇报領导，編入档案；二，决心不与羣众往来，尤其是落后分子；三，与領导統一行动，攻守一致。他們把积極分子比作牛鬼蛇神，說积極分子是"为虎作倀"。他們在大字报上公开要求



积極分子"改行"，以后又索性要"踢除"！他們誣蔑說入党条件有二：一是脫离羣众，一是吹牛拍馬。并且还說"眞正正直的人不入党"。他們更誣罵新入党不久的积極分子为敗类，并盗用团小組的名义出"声討敗类"的大字报。他們强調积極分子是造成宗派主义的原因，而"宗派主义的基础是政治思想工作制度"要反对宗派主义，就要挖掉这个"基础"。

他們不仅有言論，而且还有行动。他們为了挑起羣众对积極分子的不滿，竟采取卑鄙手段，先用"尖刀"的化名，在黑板报上攻击积極分子。随后又化名"鉄盾"（皆一人所干）反駁这篇文章，企圖在羣众中造成积極分子拒絕批評的印象。接着他們又写文章攻击"鉄盾"，說积極分子拒絕批評，阻碍整風运动的开展。他們企圖用这种打垮积極分子、兴風作浪、迷惑羣众的方法，为自己的进攻扫平道路。当羣众逐渐識破他們的卑鄙手段和惡意企圖之后，紛紛起来反击，用事实揭穿了他們造謠誣蔑的騙局。

此外，在設計院还有人將負責政治工作的党員科長，称之为"政治科長"，并公开宣揚要取消"政治科長"。也有人在羣众中專門进行丑化党員的工作，甚至捏造事实向党員进行人身攻击，如罵党总支書記为"逆子"等。絕大部分羣众已經認識到，这些言行都不是善意帮助党整風。因此，要求排除整風中的这些障碍，要求扫除歪風邪气，要求进行爭辯。部整風領导小組滿足了羣众的正义要求，在設計院、科学院等單位首先組織了羣众性的辯論会。

在辯論会上

大放大鳴之后，必有大爭，不如此不能明辨是非。辯論会就是一个弄清思想、明辨是非的良好形式。

設計院的右派分子攻击积極分子之后，遭到了很多羣众的批駁，双方进行了笔战。当右派分子理尽詞穷时，竟老羞成怒，要求和批判他們的人进行爭辯。机制科的整風領导小組同意了他們的要求，于是辯論会从 6 月 26 日就开始了。

蔣洪巽工程师在会上說，入党的条件首先"脫离羣众"，这是有意破坏党的威信，破坏党內外的团結。他說，党从来就是密切联系羣众的，这次整風运动中广泛吸收羣众意見，决心除掉"三害"，就是一个有力的証明。他接着又質問說："你們派积極分子有三个任务，有什么事实作根据？沒有事实就乱下結論，这和葛佩琦的言論对照一下，又有多少区别呢？你們說党严重地脫离了羣众，这羣众指的是誰？代表多少人？积極分子和党統一行动有什么不好呢？不統一行动如何建設社会主义呢？只有右派才欢迎我們的队伍渙散。"

陈宏益工程师憤慨地說："我是从旧社会来的，知道便衣警察的厉害，他們是統治阶級的爪牙。今天的积極分子是党联系羣众的桥梁，怎能这样来誣蔑他們呢？"

右派分子面对羣众公正的批評，不敢起来爭辯，竟在会上要尽了狡猾、詭辯、抵賴的伎倆。他們首先是不發言，逃避思想交鋒。其次是避重就輕地把原来攻击党和积極分子的言論詭辯为善意的，說要积極分子"改行"是要积極分子改正缺点，并对"踢除"积極分子之說避而不談。再次是破坏会議的进行，把辯論会硬說成是斗爭会，把羣众向他們提出的質問与批判說是斗爭，企圖以此煽动羣众对他們的同情。至此，右派分子的眞面目更加暴露無遺。这一活生生的事实，教育了羣众，大家对右派分子的狡猾态度表示了極大的憤慨。傅达聪工程师激动地对右派分子的狡辯态度提出了抗議。熊康士工程师詞正言厉地指出："你們要取消积極分子，对党員和积極分子进行了惡毒的攻击，有人說几句公道話，你們就誣蔑为'为虎作倀'，你們的用意何在？在这光天化日之下，应該把你們的意思在羣众面前擺出来。"又說"在我們仔細的分析了儲安平、葛佩琦等人的言論后，再来看你們的言論，其来龙去脈基本上是一致的。你們这些違反社会主义的言論，对我們全院影响很坏，你們是有責任的。"就在这思想交鋒中，羣众更容易找到眞理。蔣洪巽等工程师說："我自愧过去不是积極分子，今后我要爭取作个积極分子，永远跟着共产党走"！

有了斗爭的武器

在反击右派斗爭的初期，不少同志認識模糊，分不清香惡，分不清敌我，思想一度有些混乱。毛主席的演講和人民日报一系列批判右派言論的社論發表后，人們掌握了分辨香花和毒草的六項政治标准，站穩了立場，觉得兩眼立刻發亮了，有了同右派斗爭的武器。接着又看到了周总理在政府工作报告中，对右派言論的系統分析和批判，大大地激發了同右派深入斗爭的积極性。有些同志回忆前一阶段大鳴大放中的某些言論，不禁大吃一惊。他們說："过去經历了几年的思想改造和数次社会运动，立場問題自以为是解决了。其实不然，这次在右派分子向党瘋狂进攻时，我們不少人是嗅覺不灵的，立場不穩的"。他們还說："匈牙利闹事时，我們还埋怨匈牙利的知識分子認敌为友，許多人当了反革命势力的俘虏。可是輪到自己头上，感到事情的确不是那样簡單，这是多么值得警惕的啊！"当人們掌握了斗爭的武器以后，無不滿怀信心地在反击右派的斗爭中，打一次大勝仗！

有良好的願望，不等于有良好的效果

西安管理局几位技术人員对本刊記者談西北煤矿基本建設的几个問題



在整風学習期間，記者訪問了西安管理局的几位工程技术人員。他們根据近来学習有关整風文件的体会向記者談到了西北地区煤炭工業基本建設的一些問題。

西北地区的煤炭工業，解放初期只有微不足道的6、7对日产100吨左右的小井，和分佈較广的、毫無設备的小窰；年产煤不过130万吨；整个地区的資源情况很不清楚。据在西北地区煤矿工作了20多年的王樹棻工程师說：“解放前也不知道那里究竟有多少煤，只是估計那有煤就在那里采”。解放后到现在虽仅仅7年多，但西北地区的煤炭工業已有很大的發展：仅煤炭工業部系統就已經找到了6亿吨的精查儲量；完成的11件矿井設計中，已有8对井开工；現有矿井正在大力进行改建；随着基本建設工作的进展，煤的产量較前有了很大的提高，据不完整的統計已較解放初期增加了196%，較解放前增長了717%。西北地区煤炭工業基本建設工作的进展，不能說是不快的。但是，由于国民經济的飞速發展，西北工業基地的形成，煤的需要量的增長远远超过了煤矿基本建設的增長速度。于是出现了全区煤炭供不应求的矛盾，不得不从外地远距离运入很大一部分煤炭。据初步估計，陝西地区1957年要从外地調入75万吨；第二个五年計划期間要調入1349万吨，平均每年調入量等于西北地区国营煤矿1956年全年产量的264%。这是个相当可观的数字。管理局的同志們算了一下賬，从河南运来的原煤，平均每吨运費5元多。这样一来煤价很貴，不仅影响工業、交通运輸業的成本和人民生活，而且每年大約要佔用90000个火車皮才能运完。西北地区鉄路線本来就不多，再加上很多机器要运到这里安装，大量的器材要运到这里供应建筑工地，各种生活必需品要运到这里供应人民消費；而西北地区的很多物資也要外調支援其他地区。在这样的运輸繁忙的情况下，再从数千里之外运进煤来燒掉，誰都清楚这該是多么不合算的事。煤虽然不够，但开动火車沒有它不行，工厂、手工作坊不能沒有它，人民生活不能沒有它，于是就得“多出煤，快出煤”。西北地区煤炭工業的全体职工就是挑起了这个光荣而艰巨的重担，大步地向前挺进。

但是他們是在什么条件下开始前进的呢？第一，缺乏地質資料，資源不清。据衡世元工程师說，銅川矿区在解放初期，連个完整的地形圖都沒有。完全得平地起家。第二，从事工作的人員很多是新手，缺乏經驗。干部是多方面轉業来的；技术干部比較少；工人則是从四面八方調来的，技术水平参差不齐，并且技术水平不高。缺乏地質資料就等于脚根沒有站稳，缺乏經驗就好像精力不足，加上担子重，所以，走起路来就难免要搖搖擺擺，有的还走成弯路了。

不穩固的基地

所有和記者談話的人都說，现在看来，过去选擇的基地基本上是正确的。說它是正确的，是因为选擇基地的根据是对的：銅川矿区在当时是唯一通有鉄路和电源的矿区，从节約投資、快出煤的要求出發，应該首先开發它；阿干鎮、石門溝是离蘭州最近的矿区，既可解决蘭州地区的煤炭供应，又便于接通鉄路、电源；山丹是当时从蘭州到烏魯木齐約2500公里河西走廊找到的唯一的煤田，一定得开發它。說它是基本上是正确的，那就是說还有缺点。按照他們的說法就是“作法上有問題”，不穩固。王清道、衡世元、石学成等同志都拿銅川和白水兩个矿区为例說：白水由地質部打鑽探明儲量3亿吨，煤層也比較厚；銅川是个厚度不稳定的煤層，地質情况較复杂，这一点不如白水。但是銅川有现成的鉄路和一个發电厂；而白水就不具备这个条件，要开發这个地区首先需要新建80多公里鉄路支綫和输电綫路。所以說当时选定銅川作为基地是作对了。这符合在原有矿区基礎上逐步發展的方針。問題在于确定这个基地以后的作法，沒有“稳”而是过于“急”了。

銅川地区是个煤層从0.4—5.4公尺厚度不稳定的煤層，地質的摺曲、断層、尖灭等很复杂。在这样地区建井就得把地質情况弄清楚。若是按正規程序办事，要經过普查、詳查、精查三个阶段的地質勘探，徹底弄清地質情况以后再进行設計。王樹棻工程师說得好：“按正規程序办事固然是好，但用煤这样急，这怎么能等得了？”他們認为，为了爭取早出煤，采用平行交叉作業的作法，用把三个勘探阶段合併成一个階段一次探查的办法是对的。毛病就出在

沒有根据地質条件来确定勘探密度。用1000×800公尺的鑽探網来探查銅川那样的地質情况，衡世元工程师說：“这实际上只等于进行詳查”，控制不了煤田構造。石学成同志說：“薄煤層不同于厚煤層，稍一折斷就沒有了，而厚煤層我不到頂板还能找到底板”。正巧佈置的鑽探網打的鑽眼都見了煤，联起等高綫一計算儲量很大。于是領导上还未等很好的分析地質資料，就認定这是个主要的基地，把很大希望寄托在这里，紧接着就按着很大的开發强度制定了开發計划：王家河一、二号井一面設計一面就开始施工；三矿井、黄浦等井也列入了建井計划之內。而且每个井型相繼升級。后来，等到王家河二号井筒打到底沒有見煤，补鑽以后才知道儲量并不像原来估計那样多。但是，已經迟了一步了，王家河二号井被迫停工，其他井型相繼降級；原来計算的儲量沒有了，还得重新考慮基地。最重要的是像王淸道副总工程师說的那样：“在銅川用的投資多而产量少，沒有收到預期的效果，却讓它佔去了第一个五年計划的宝貴时間”。山丹也是如此。領导上只認为这个地区較好，而沒有考慮到地質条件和开采上的問題，就把它作为一个主要基地，制定了从山丹1号一直排到6号的、强度大的开發計划，等于“讓一个小孩子去干大人的活一样”。結果也是因为地質情况未掌握好，目前打到3号井就开不下去了。因此造成領导工作很被动。像这样薄煤層的地区，究竟应該怎样办呢？王淸道、石学成同志說，把这样的地区当做基地固然是可以的，但应該是先进行試采井，不能一下子就把开發計划定得太大。否則地質情况沒有弄清楚就大干，那太冒險了。衡世元工程师批評說：“如果煤田能按我們的想像生成就好了，可惜不是这样”。所以他們說要“穩”的道理就在这里。

工程师們也提到了选擇基地应該向前看一步的問題。从現有条件出發这是誰也不反对的，脫离了现实条件就不符合辯証的观点。但也不能只看到眼前的一点点。沒有远見的从現实出發，看不到發展前景，往往会“自己搬石头砸了自己的脚”。他們有的表示，当初在选定銅川作为一个基地的同时，应該适当地开展一些其他地区的勘查工作，不应該把銅川的开發强度定得太高，把鑽探力量都集中到一个地方，恨不得一下子就获得一个多大的煤田。这样作的結果，等到發現銅川煤不多以后，就沒有更合适的預备地区了。所以說向前看一步，也是为了“穩”。

王树荼工程师他有另一种看法。他認为：白水需要修的鉄路才不过80多公里，如果把沒有把握的銅川建井投資移到白水去修鉄路，并不需要再增加太多的投資。那样一来白水开的井所能生产的煤，就会比銅川現有的多，既可以解决煤的供应問題，同时白水附近的粮食还可以运出来。他說：“往远一点看，就不能局限于考慮当时的鉄路、电源問題”。这倒是个值得研究的問題。

井型偏大

所有和記者談話的同志們都說，西北地区确定的井型偏大了，差不多有半数还多的井都是如此。他們認为确定井型要根据很多条件，可是不能根据主观願望。但过去这里的領导上往往是根据主观願望确定井型，想要用加大井型的办法来增加煤的产量。事实証明这样想法和作法都不对头，問題也就發生在这里。

他們說，过去确定井型时，領导上的主观願望是寄托在儲量上。認为只要儲量够就行。这是盲目的，因为儲量有了并不等于就能采出来。談到这里他們批評煤炭工業部把厚度在0.4—0.5公尺的煤層作为可采煤層的規定是教条主义。他們說，苏联这样規定是可能的，因为人家有薄煤層开采机械；咱們沒有，就不能生搬硬套苏联的經驗。如果一定要采厚度在0.4—0.5公尺的煤層，就得讓工人躺在工作面干活；可是0.5公尺的高度連翻身都困难，怎么进行采煤呢？况且咱們国家的資源目前并不是到了不采这样煤層就再也沒有煤了的境地。他們說西北管理局領导上过去沒有很好考慮这个問題，把0.5公尺厚的煤層也算作儲量，認为既然儲量很大为什么不开大井？于是就把井型升級：有的10万吨升为15万吨，有的30万吨加到45万吨，有的把60万吨变成90万吨。領导上滿以为这样煤的产量可以增加，供应紧張的情况可以得到緩和了。但是，确定井型却完全忽略了以下兩个問題：

第一，不能不考慮到采煤方法問題。工程师們說，以阿干鎮、石門溝兩个井的实际情况来看，兩个井的地質条件很差，煤層时厚、时薄，自然發火严重。开头是准备用水沙充填采煤法采煤，干了些工程后因为費用大和生产管理無把握又改为黄泥注漿。注漿法开采也沒有把握，要經过一个試驗阶段。可是領导上却把这样的井定为75万吨和60万吨。他們回忆确定这兩个井的井型过程时說，当时曾向苏联專家請教过，專家認为这样的地質条件井型最大不能超过60万吨；如果产量不足，最好用多开井的办法来增加产量。領导上沒听这个意見，最后还是根据蘭州地区的需煤量，把兩个井定为135万吨。王淸道副总工程师說，这样地質条件的井，井型不宜过大，初期移交生产时日产也只能在1000吨左右。他估計即或將来有可能一时达到設計規定的产量，若是長期維持这个水平也有困难。

第二，不能不考慮到移交生产后的管理問題。他們向記者作了一个假想的計算：山丹1号要达到年产30万吨，日产就要达到1000吨；为了日产1000吨，按回采工作面日进1.2公尺計算，每天就要有700公尺長的回采工作面，也就是說要有10—15个工作面（象山丹这样煤層薄，又沿傾斜波浪起伏不平，工作面不会很長）。可是一个井要这么多的工作面同时回采，与現在实际上一个井只有四、五个工作面出煤（而且有困难）来比，管理工作的困难是可以想見的；何况还要有一支較大的掘进队来

开掘巷道呢？

由于最近以来發現了在确定井型上存在的問題，所以西北地区的井型，一反过去的情况，从升級而变成降級了。原来根据較大井型制定的产量計划，由于井型的降級而被打乱，这就更加使領导工作被动。

工程师們根据西北的各种情况分析，認为中央提出要多建中、小型矿井的指示是非常正确的。在西北地区多建些小井，从地質、設計、开采等方面都比較有把握；器材、設备供应問題也不大。既可以节省国家投資，并能改善目前煤炭供应紧張情况。等到經过一个时期，各方面的条件成熟了，再来考慮多建一些大型矿井。他們表示，領导上已經接受教訓开始研究改进工作，这很好。但应該抉点組織有关人員，經过慎审的研究后把改进方案定下来，以便加快建井速度。

地質勘探質量不高

地質勘探落后于設計、設計落后于施工，这是个历史性的老問題。工程师們認为，为了爭取时間，滿足建井需要，采取地質勘探、設計、施工的平行交叉作業是应該的。但是在这种情况下，地質勘探就不能只貪多打，而一定要保証質量，打的鑽能够符合設計、施工的需要。但是——衡世元工程师說，过去地質勘探是重数量、輕質量；如果質量好一些，有些基地和井型的問題是可以及时發現和处理的。象銅川采用大排鑽的办法是解决了一些問題，但因为沒有把普查、詳查、精查的精度要求弄清楚，对地質的評价沒有作好就提出設計，所以就發生了問題。王清道副总工程师意味深長的說，地質勘探工作跟不上，影响到設計多变，給施工帶来的困难和損失，簡直是說也說不尽。石門溝井的設計，不但方案变了几次，而且整个巷道佈置也是随着施工中探明的地質情况在变。为了及时修改設計，設計院曾派人駐在現場，可是沒有等他把这張修改圖划完，地質情况又变了。后来他告訴施工部門："干脆不用修改了，等你們干完了我給补張圖就算了"。山丹5号从斜井变为立井。主井井徑原定4.5公尺，等吊盤作好后井徑改为5.0公尺；按照这个尺寸重新作的吊盤还未完工时，井徑又改成5.5公尺了；现在又改为5.0公尺。王清道副总工程师說："这样改变設計，把施工部門弄的都不敢快干了，施工进度必須慢点干才能'配合'上設計的修改"。更讓人为难的是阿干鎮井已开工兩年多，并快要移交生产了，可是到現在地質構造还未弄清楚，究竟是几層煤也不知道。設計給施工部門兩套圖紙，告訴他們碰上哪种地質就按哪張圖干。这样干，怎能設想加快建井速度呢？可見地質資料的及时和保証質量該有多么重要！

王树菜工程师說："现在已选擇石咀山作为基地，并就要开始大規模建設；同时还要找其他新的基地。但石咀山地質情况还未徹底弄清，希望領导上特別注意这一点"。

地質勘探越赶不上，就越要周密的考慮佈置勘探地区，不能把仅有的力量用在不急需的地方。石学成同志說：窑街的儲量約2亿吨，平硐現在已具备了开工的其他条件，只差精查地質資料。可是精查鑽却打的是露天部分。而露天設計沒有經驗，要現到东北去学習；露天的生产設备一时也解决不了。所以应該更好的使用勘探力量。王树菜工程师則認为，过去打鑽像开土窑的办法，看到那里有煤就在附近大打鑽，这不一定恰当。

根源在那里？

产生上面的一些問題的主要原因是什么呢？衡世元工程师說："从客观上分析，最主要的是資源不清"。王清道副总工程师和記者談的較多。他說：第一，面对着西北地区出现的煤炭供求之間的矛盾，領导上沒有实事求是的根据实际情况，采取稳步前进的措施，而是主观主义的本着"能快就快，能建就建，能大就大"盲目建大井，要求开發速度高。只从需要出發，而沒有考慮到可能。第二，領导干部、技术人員缺乏經驗，对建井和生产的困难估計不足，認为只要把井打下去，要出多少就能出多少。第三，發动羣众研究的少，如果能召开一些扩大的会議来討論，集中羣众智慧，那么毛病出的一定会少些。总之，有了良好的願望并不等于就会有良好的結果。为了作好工作，我們根据毛主席的指示要"全面規划"，但一定不能忘記了还有个"加强領导"哩！王清道副总工程师的这些話，很值得西北管理局的領导同志"三思"。

談到这里，所有的同志都表示他們只是提了些个人的意見，不一定正确，希望大家討論。記者認为他們提出来的問題很重要，不仅是西北地区的同志，就是其他地区的煤炭工業系統的有关同志也来研討一下这些問題，对順利地完成第二个五年計划期間的煤炭工業基本建設任务，不能沒有好处。

給部領导上提个建議

有的同志对記者表示，西北地区面比較大，且是新区，工作中缺乏經驗，但部的領导上对这里却很少帮助。他們对这一点感到很遺憾。他們回忆了一下，从1953年西北地区煤炭工業大規模开始建設以来，五年中只是在今年才有一位副部長到这里来一次；各司、局長和主要工程技术人員也很少到西北来。几年来部連一名高級技术人員都沒有分配給西北地区，虽然他們曾数次向部提出过这样的要求。他們認为，从这里可以看出部对西北地区工作的帮助是不够的。他們估計，这可能是因为其他地区矿比較多、生产任务大，所以領导上就多跑几次，多給他們些高級技术人員？但他們建議部領导同志考慮：矿多的老区工作經驗也比較多，越是新区就越需要領导多帮助；何况西北地区的基本建設任务又这样繁重！

必須加强矿井建設中的地質工作

——鶏西矿务局設計处主任工程师 張 权——

根据"勤儉建国、勤儉办企業"的方針，檢查鶏西矿区几年来在矿井建設中存在的地質問題，对我們基本建設工作广泛深入地开展增产节約运动具有重要的意义。毫不夸張地說，我們新建的几对矿井都存在着严重的建設地質問題，但并未引起各方面足够的重視。因而过去打乱了每一对矿井的正常建設計划，如果讓它繼續發展下去，不仅会造成更严重的浪費，拖延了移交生产的期限；并且，会給將来生产上造成短期內無法消除的被动局面。

問題的严重情况，突出地表現在井田可采煤層層数不清和地質構造不明兩方面。仅就鶏西矿区今年准备移交的四对新建小型矿井来看：恒山的山南西滿里斜井，原地質資料提出有四个可采煤層，建設过程中証明，由本井可以开采的煤層就有八个，在井筒兩翼出現了不少的大小断層；同时由于煤層層位对比沒有搞清，断層錯綜复杂，致使井筒原設計在13号層中，而实际却做在11号層內；巷道佈置的設計亦隨之大变。更严重的是現在已經准备移交生产，还不明白將来生产过程中的开采發展方向。穆稜五井的副井原設計沿2号煤層掘进，施工时完全变成了岩石；在井巷开拓过程中新發現許多走向断層，弄得整个采区七零八落，始終未能做出一个正規的采煤場子。現在生产部門躭心移交生产后，产量不能保証，已經由建設准备第一水平以下的二段提升下山。麻山七井井筒开在一个不可采的煤層中，原地質报告書所提井筒附近的高級煤儲量变成了岩石；过去地質認为是整塊地区，后来却發現了不少大小断層，致使已掘进的几条采区巷道在很長的距离內無煤可采；有煤的地方也是变化多端，开采困难。現在这对井已經沒有条件在今年移交生产，主要的建設工作轉向勘探，地面亦准备补鑽，前途如何，尙难得出結論。穆稜六号硐是按勘探井施工的。現在虽已准备移交生产，但还沒有条件提出正式地質报告書和設計文件；因此对于該井的地質情况和發展方向，尙不能决定。

由于地質發生严重的变化，在建設过程中比原設計增添了不少的井巷工程。根据年計划初步估計，这些矿井移交生产时，恒山山南西滿里斜井將为原設計的158%；穆稜五井將为原設計的303%；麻山七井將为原設計的142%；穆稜六号硐因为沒有正式設計，还找不出可以比較的数字，但就原方案先在左部出矢煤場子因地質变化而改到右部来看，这个井也有不少的巷道是不能完全發揮作用的。这仅是按年計划未估計到將来可能發生的地質变化而言，实际产生的結果只能比这个数字大而不可能減少。

除今年准备移交的新建矿井外，如果將已移交生产的矿井回忆一下，这种情况也是严重的。小恒山十号層东井实际完成的井巷工程为原設計的218%；十号層西井的情况更严重，主井做了132公尺，副井做了69公尺，主副井井口都經發碳，但因地質变化太大，迫使建設工程中途停止，根据目前情况来看，可能完全造成浪費。

建設工程量比原設計工程量增多，意味着建設資金未能充分發揮作用或者完全不能發揮作用。我国社会主义工業化的資金积累是很不容易的，我們应該珍視它，堅决地向一切可能产生的浪費現象作斗爭。

建設地質的所以成为严重的問題，我認为首先是由于地質报告書的質量太低，其次是由于設計和施工过程中未能認真地抓住这个薄弱环节。当然在建設初期，地質、設計和施工力量正在成長阶段，还沒有足够經驗，国家的建設速度又不允許我們有宽裕的时間等待，因此在客观的条件上会給工作帶来一定的困难；但必須承認，工作中的粗枝大叶、主观主义和官僚主义等作風，是造成錯誤的主要原因，首先我認为一个好的地質勘探設計应該抓住每一个地区的煤田特征，根据这些特征才能正确地决定井田类型和煤層穩定性。鶏西矿区是薄煤層，它的特点是煤層層数多，構造复杂；但地質工作者常主观地認为这个地区的煤層基本穩定，構造不算复杂。这样在佈置鑽孔时，密度就要小一点，結果煤層層位和構造都不能正确掌握，不得不在施工过程中临时补鑽，給地質工作和建設工程都帶来很大的損失。另一方面地質工作領导者常强調不能控制落差30公尺以下的断層，把这个責任推給施工部門。我認为在煤層厚度較大的区域里，这样的断層因其使煤層錯动的范圍較小，可能影响建設工作不大；但对薄煤層來說来却会变成很大的問題，它不仅会使層位对比搞錯，亦会使建設工作迷失方向。地質部門应該从适当安排地質工作量方面解决落差10公尺以上的断層。許多事实証明，由于主观决定所产生的后果是严重的。例如在恒山山南西滿里斜井設計过程中，已經發現地質資料有問題，曾經因为这件事在原东北煤矿管理局展开討論，但地質領导部門仍然批准了这个錯誤百出的地質报告書，結果煤層和構造都变了樣，在建設过程中又补鑽重新提出精查地質报告（現在尙未批准）；麻山七井在設計过程

中亦發現地質資料有問題，从沈陽討論到北京，最后还得走恒山山南西溝里的老路。这对矿井和穆稜五井在施工期間因为構造不清迷失方向而使許多巷道浪費的現象同样都是相当严重的。其次設計工作者对于地質資料的檢查工作亦是做得很粗糙的，即使發現問題亦不能堅持自己的立場，可以想見这会給施工造成一些什么样的困难。至于施工部門对于地質和設計都缺乏研究的兴趣，許多施工期間的地質工作無人負責，一旦發生問題就感到無法解决了。

为了正确地解决建設地質問題，我認为首先就要消除在这个問題上的思想障碍。各有关部門如果能够树立整体思想，都能圍繞着一个主題，一切工作都从成功而且順利地建設好自己所服务的矿井着想，加强彼此間的互助协作，許多人为的矛盾都是可以解决的。可以这样說，过去大家在这方面的努力是不够的。地質部門在編制地質勘探設計时，过多地考慮了如何減少地質工作量而忽視了保証地質报告的質量；同时，对所勘探的井田范圍，將来究竟能建設一个什么样的井，井田开拓方式如何佈置才算合理，地質工作量怎样才能符合設計和施工的要求，都缺乏周密的研究；相反地認为地質报告一經批准，就沒有自己的責任了。如果在施工期間發生問題，不是設法共同解决，而錯誤地認为这是給地質部門增加了額外的負担，甚而埋怨影响了自己的工作計划。設計部門对于地質資料的看法亦認为既經批准，發生錯誤自己的責任不大；在施工中發生問題，同样認为这是給自己增加了額外的負担，不积極寻求解决問題的办法；施工部門要求修改設計，設計部門就等待地質补充資料，互相埋怨的情緒亦是經常产生的。至于施工部門，亦認为施工的責任是按設計进行工作，地質資料和設計錯了对自己沒有什么責任。为了追赶进度，只知埋怨地質报告和設計的質量低，在工作中并不認真地积累沿井巷所發現的地質变化資料。結果一旦發生問題，由于資料不全，地質和設計人員缺乏判断問題的根据，問題还是得不到迅速和正确的解决。

在这些不正确思想存在的期間，为了解决建設地質問題，鷄西矿务局亦曾想了一些办法，但我們得到的却是失敗的經驗。就以麻山七井为例，在建井开始前，通过地質資料的审核，地質部門亦認識到地質报告的質量不高，因此將原提儲量1700万吨縮減到300万吨，高級儲量(A_2+B級)达总儲量的82%。按理說建井应該沒有問題了。地質部門除了为建井打了几个井筒檢查孔外，并沒有准备再补充地質工作量；但在建井过程中的确产生了不少的地質問題。当时的情况是施工部門沒有經常的地質人員，亦未做好建井过程中的地質資料蒐集工作，地質部門又不願意多管麻山七井的事情。于是，由矿务局組成一个包括地質、設計、施工和使用部門(矿方)的地質小組，进行建設地質整理工作。这个組織，由于得不到有关部門的支持，組成后人員你来我去，很少得到在一塊兒研究問題和展开工作的机会。小組的領导究应由那一部門負責，亦是互相推諉，最后还是推选决定。因为基础沒有稳固，互相埋怨的事情多，实际工作的机会少，結果只有垮台。經过多少次的交涉和研究，又重新組織，由地質部門負責領导，資料是积累了一点，但仍沒有解决施工的困难，因此使整个建井工作轉入勘探。

要想解决这个問題，除了应該由各有关部門从深入檢查工作着手，結合党的整風，进一步从思想上加以提高外，結合鷄西情况，我提出以下一些不够成熟的意見：

1.为了解决根本問題，首先应該整頓煤炭工業基本建設系統的体制。因为地質、設計和施工部門所以缺乏整体思想，是与当前基本建設体制不够健全分不开的。現在体制的缺点是專業划分的太清，各專業的領导机关不仅是業务的領导者，而且也是投資計划的領导者，这样就产生了各自为政的現象。就按鷄西矿区来說，108队的地質勘探計划不能配合鷄西矿区生产發展的需要，应該干的不干，可以緩干的却提前干了。鷄西矿区今年提出三項水文勘探項目，都被地質总局否决了；鷄西局由于技术和施工不能解决，造成許多困难。穆稜凰山区短期还不会建井，但地質已准备提精查报告，設計院亦准备开始設計了。我認为專業領导系統可以存在，但仅限于業务的領导对工作是有利的，鷄西矿区的投資計划应該由鷄西矿区自己掌握。这样就加强了互相連系和依賴的机会，現在我們常碰到这样的事情，地質报告地質总局批准后，直接送設計院；設計院已經列了項目，設計計划任务書才由部通知矿务局編制。我認为这种現象是反常的。結果鷄西的地質勘探队、建井工程处直接由鷄西矿务局領导，解决問題就不会产生人为的困难。同时有些机構就能适当合併，許多工作就能互相配合的做了。

2.为了解决根本問題，地質、設計、施工部門一定要明确責任，建立有效的联系制度，互相創造条件，合力解决問題。我認为地質部門不仅要保証勘探設計的質量，而且要考慮井田开拓方案。例如勘探綫佈置时能考慮到將来的斜井井筒位置，就可以減少开井前井筒檢查孔的工作量，亦可为設計帶来許多方便条件。地質部門不必要負責施工期間的井下地質工作，但一定要給施工創造条件，如对薄煤層群应解决落差10公尺以上各断層的方位，以免施工迷失方向。同时，施工过程中一旦發生大的地質問題，地質部門应負責領导解决。設計部門应負檢查地質报告書的責任，在設計过程中發現地質报告中有重大的誤差时，应与地質部門共同研究报批准單位重新审定。对于小的地質錯誤，应在設計中糾正。在施工过程中隨着地質变化設計需要变动时，設計部門应負責审核施工部門所提井巷地質資料，然后改变設計。施工部門在編制施工組織設計时，亦負責审核設計文件，如發現大的錯誤应与設計部門研究报批准單位重新审定。施工部門完全負責施工过程中井

巷地質資料的蒐集整理工作；施工过程中發生小地質变化，应由施工部門負責解決。这样責任明确，就可避免互相推諉的現象，互相协作也就会加强了。

3.为了解决根本問題，各級領导机关应該認眞地貫徹煤矿基本建設程序，正确掌握煤矿技术政策。过去，从部到矿务局，对于地質报告和設計的审批是不够重視的。現在一些小型矿井（50万吨以下）部指定由管理局审批，管理局又委託矿务局审批，矿务局对于設計没有專人檢查，审核会議流于形式，所以不可能完全發現設計中的錯誤。我認为管理局应該加强設計行政的領导工作，矿井設計都由管理局和部审批是恰当的。今后对于矿井建設的要求，应該有了批准的地質报告，才能进行設計；有了批准的設計才可以請求施工；对于一些没有完全具备条件的矿井，只允許按勘探井处理是妥当的。

4.为了解决当前正在施工的矿井的現实地質問題，我認为有关部門应更进一步地加强檢查工作。地質部門对于已提出的地質报告書应重新审查并將必須增加的地質工作量应尽可能地列入今年的勘探計划，可以緩干的項目讓它停下来，解决当前迫切需要解决的問題；并尽可能地爭取时間，在矿井移交前提出补充地質报告，以便补充設計。設計部門应將已批准的設計文件根据新的情况作一次系統的驗算，并根据补充地質資料提出补充設計。施工部門对于沒有配备地質人員的矿井应該迅速配齐；对于没有完整井巷地質資料的矿井应該及时补充和整理，赶上施工的需要。建設甲方当前因没有配备地質人員，因此不能进行地質檢查工作，我認为亦有必要很快地解决。

5.为了解决明年准备施工的矿井的地質問題，我認为应以建設甲方为主，早日通知有关部門对地質报告和設計重新审定，問題大的不再勉强列入明年計划，問題小的应將需要补充的工作量尽可能在今年和明年第一季度前提前完成，避免重复錯誤。

平安豎井投入生产

我国第一个五年計划期間的重点工程之一——阜新平安豎井，經过五年的緊張施工，已于今年6月22日移交生产了。这是我国煤炭工業在社会主义建設中又一次新的胜利。

平安豎井是我国新建大型豎井之一。从設計到施工以及主体全套动力設备供应，都是在苏联政府和苏联專家的帮助下，以最先进的技术成就裝备起来的。設备先进，产量高，生产过程高度机械化是这对豎井的特点。因此工人的劳动条件得到了根本的改善。

平安豎井工程的建成，还体現了社会主义工業建設技术的优越性。如綜合厂房的同体建筑不仅节約了工業建筑面积，使工業广場为生产服务，各車間的佈置完全适应了煤矿綜合企業生产高度集中的要求，而且有效地限制了保安煤柱对地下資源的浪費；混凝土井架比鋼鉄井架节約許多鋼材，而且減少了鋼鉄井架施工过程的复杂技术，同时为井棚、煤倉建筑物采用与其他厂房进行同体建筑創造了極为方便的条件。

平安豎井生产过程的高度机械化，不仅表现在采煤工作面当中，更突出的是运輸工作的高度机械化。井底車場、主要巷道是与煤層走向平行佈置的，采用环形运輸的方式。这样既減少了井底車場电机車調度运輸程序，又消灭了对头运輸，保証了运輸行車的安全。在井底設有專为存放和裝載煤、岩石用的自动翻籠，重車通过翻籠可不用摘鈎，受鏈式推車机的推动即可自动分别翻入煤倉或矸石倉，煤由煤倉的定量器自动裝入容量九吨，矸石裝入容量三立方公尺的箕斗提到井上。这些过程都是通过机械自动操縱进行的。

平安豎井的生产方法是采用水砂充填采煤。因此回采率高，生产过程安全。

进行这样一座近代化大型豎井的建設，在技术上是比較复杂的。但建井职工在党的領导下，發揮了高度的社会主义建設积極性和創造性，并在苏联專家的帮助下克服了过去我們在技术上所不能克服的困难。谷發明小組在平安豎井井筒建設中，曾創造月进成井80.56公尺的当时全国最高紀录；在平巷施工中，133掘进小組由于貫徹了"兩台鑿岩机鑿岩"的專家建議，在14平方公尺断面岩石巷道中創造过月进成巷165公尺的紀录。該井生产的煤是工業动力用煤，是灰分、硫分、磷分較少，發热量大長焰性的优質煤。因此平安豎井投入生产，对滿足我国社会主义建設需煤要求有着很大的作用。

（陈德振）



煤矿基本建設工作中急待解决的問題

开滦煤矿基本建設局　余初鳴



就开滦煤矿基本建設工作看，影响基本建設工程順利进行的根本原因是体制不合理。一件工程分散到許多部門去完成，使配合协作关系錯綜复杂，成为基本建設承包工程中一切扯皮現象的根源。

目前，开滦矿区煤田地質勘探有地質总局直屬的地質勘探队，生产地質有总管理处的地質測量处，如由勘探队施工的鑽孔則需要訂立甲乙方合同。新建或改建以及現有矿区的正体規划，由設計管理总局与开滦总管理处双層領导的开滦設計分院来設計；矿区基本建設工程的施工，由基本建設总局与总管理处双層領导的开滦基本建設局承包。天津管理局成立后，这些單位又增加一層領导。实际上，这些机構大都是不久以前从开滦总管理处抽出来的人員組成的。因为領导关系有的直目北京，一些小事要跑北京才能办，双層領导后(現在是三層領导)解决問題的困难日益增多，各領导机关自有打算，各基層單位自求方便，实际工作难以統一指揮，职工生活福利因各屬經济系統待遇不一，意見紛紛。大家感到关系弄得这般复杂，实無必要。尤其學習了毛主席正确处理人民內部矛盾和国务院李富春、薄一波副总理关于勤儉建国的談話之后，我們認为基本建設工作中的浪費是严重的，許多矛盾是人为的，只要領导深入研究情况是可以迅速解决的。但結果怎样呢？意見已向有关上級領导机关反映多次，上級一再說，"研究研究"，事实并無下文，而国家建設中的損失确在繼續着，上級領导还是不够着急的。

因多头領导和复杂的工作关系，給煤矿建設上造成的浪費是惊人的，从主要方面看：

領导头多，具体問題很难解决

开滦煤矿基本建設局屬基本建設总局、天津管理局和开滦总管理处三个上級的領导，上述机关如何分工領导，下边不詳細，按目前实际情况看，給任务和某些具体問題的决定是开滦总处；总局給投資，調設备，有时也指定外包任务(只有河溪溝)；天津管理局目前是听彙报，給指示調人(因剛办公不久，日后如何具体領导不詳)。同时，基本建設局是承包企業單独經济核算，許多具体問題的决定是开滦总处，但經济关系屬总局，这样具体处理某些問題时和經济关系分不开。如1956年，馬家溝矿4—5暗井延深工程，总管理处决定由基本建設局承包，理应照决定施工，但总局不給有关这項工程的設备投資，产生了扯皮現象，拖延时間很長才得解决；給兴隆煤矿筹备处調人，天津管理局發来通知，总局也發来通知，怎么回事呢？搞不清楚，只好再請示；尤其今年工程量少，存在的窩工問題，各領导机关都知道，但都沒有具体指示。就今年情况看，馬家溝風井、林西風井已結束，無工程可接；唐家庄風井，林西五号井的鑿砌井工程，本年內先后結束；据知明年[illegible]有唐山風井一个井眼，按鑿井工程处833个工人計，除唐山風井需200人外，則多633人，机电安裝工程今年仅有一万瓩發电机安裝任务，約余400人。究竟如何处理，方向不明。如果只有一处領导，問題决不会这样拖延不决。

环节多，手續繁，事事协商，影响問題及时解决，延緩工程进度

开滦基本建設局就是承担开滦任务的，对外任务几乎没有。承包开滦任务，照目前情况是甲乙方关系；但这甲乙关系是处在領导与被領导之中，使关系复杂化。同时，从領导关系上講下級服从上級，从甲乙方关系上講是协商，什么問題协商，什么問題服从，很难划分界限。实际上弄得什么关系也不像，領导上感到有些地方不按領导意見办事，下边又感到有苦难分訴。采取甲乙方形式的好处何在，在开滦显示不出来，反而造成很多困难。

在工程施工前后，整个过程中环节多，手續繁，往往为很小的問題拖几个月工程不能进行。为了社会主义建設誰不着急？什么东西障碍着工作的进行呢？从实际工程中看：不仅是甲乙兩方，可以說：甲、乙、丙、丁、戊五方的关系。具体說，总管理处的基本建設处是甲方，基本建設局是乙方，設計分院是丙方，总处的使用單位是丁方，建設銀行是戊方。一个工程中涉及到几个方面的有关問題是不少的，如馬家溝食堂建成了，使用單位有意見不能办竣工手續，甲方、乙方、丙方同意不行，自然从銀行撥不出款来。如林西五号井工程基座距离有变化，設計分院或施工單位提出設計修改意見时，要征求甲方使用單位同意才可以。在确定材料單位估价表时銀行不同意也不行。这样就使許多容易解决的問題不能及时解决，影响着工程进度。1957年預算至今未全部通出，安裝工資率計件工資高6—7%的問題，具体如何办？各有理由。像林西一万瓩發电机厂房，因使用塔式起重机增加造价5700元，双方意見不一致，推迟工程进度50来天；馬家溝4—5延深井給井下下料和設备，矿上提升能力弱不給匯，多少次平衡会議不能解决，原計划三个月完成，实际八个月才完成；馬家溝矿的第四台鍋爐安裝，設計院提出

要安200馬力的，設备只有140馬力的，本应去年二季度安完，研究来研究去，拖了一年多；馬家溝三号井安裝工程由于安裝的質量和矿上的配合不好，使移交生产时間比原計划拖延117天，互相有意見。如果統一由开滦总处管，問題决不会这样多，工程进展一定会快。

机構重叠与附屬車間过多，浪費人力和国家投資

同是为开滦矿区工程服务的地質、設計、施工是各有一套。單就基本建設局器材供应部門来看，有27名干部，外地采購人員同总管理处采購人員兩套在一起，本来有一套就可以了。这不是浪費嗎？由于采用这样的体制，各部門在各个角度上虽都为了完成基本建設任务，然各有本位主义，关系复杂化，一部份时間用于糾纏事务，一部分时間采办小"家業"。因而不能集中精力研究改进技术措施和提高效率，不能充分發揮所有工作干部的力量。当开滦基本建設任务确定后，只有开滦領导上去考虑，其他基本建設干部的积極性难以發揮，各个环节相互制約着，因为部門职責上有所規定，也就只好等待。任务給了設計，設計要按起碼的設計規程要求来設計，設計圖紙交到施工，施工着手准备。实际情况怎样？而任务都是当年确定的，經过几道手时間就推迟了，一旦施工过程中情况發生变化或有設計漏項，更改那就会东研究西商量，一时定不下来，結果出来問題，就互相推諉，責任不清。如馬家溝矿职工食堂每平方公尺造价82元以上，标准高，食堂建成無大灶，有浴室，显然不合理，說明設計、施工、基本建設处、馬家溝矿对圖紙均未审查。如領导关系是統一的，这种浪費投資与不合理的建筑是可以避免的。

就現有任务現有机構，若合併統一，从干部数量看，估計可以省出400—500人，仅以基本建設局系統即可減少300人以上。并且許多事务性工作可以大大減少，集中力量完成工程任务。

附屬車間多，力量分散，投資大，各自分开專業后，各單位在加工制修或試驗遇到不少困难，迫使各为自己方便，單搞一套，力爭全能。目前开滦矿区試驗室已發展到五个（各矿化驗室不算），計总处、設計、地質、科学院、施工各一个。如將所有人員設备与国家投資完全集中建立綜合試驗室，不論从那方面講都有好处。机械修理厂，也是地質、基本建設各一，总处有总机厂，各矿都有修理厂，科学院拟建的厂不在內就有8个。如从体制上予以解决，附屬車間可以大量減少。

許多有利因素未被利用，潛力未被挖掘，影响工程造价的降低

首先关于干部、工人在工作范圍上除專門業务外，生产与基本建設可以統一調剂使用，即可加强基本建設力量，又可避免窩工，在附屬車間上充分挖掘已有厂、室潛力，节省国家投資，不再另建或扩充，同时，对矿区所有副業厂性質的厂子，規定合理的价格，已有廢品尽量利用。在矿內或矿厂附近施工工程，大力压縮临时建筑面和标准，充分利用已有建筑。像五号井临时建筑价値合21万元之多，月折旧即1万元，而澡塘，太陽灯，休息室等，可以用矿上現有的，林西到赵各庄矿基本建設工人坐交通車可以不單化交通費。各种因素加起来，造价会有所降低，对生产也無影响。

像开滦这样老而大的矿区，基本建設工程中所需的許多东西是可以利用的，其他老矿区同样会有这种情况。但因基本建設是單独經济單位，用什么要化錢，这是国家規定，所以不仅影响工程造价，而且影响工程的順利进行。

执行基本建設程序中的問題很多

程序本是保証建設正常进行的，而目前因各有專業規定，对任务不是从头到尾的全面負責，难以因地制宜的想办法，保証完成任务。在当年任务，当年設計，当年施工的实际情况下，如不集中統一指揮，各自独揺一面，完成任务是困难的。几年来是前松后紧，檢討过多少次，但改进不了，不是不願改，而是受客观現实条件的約束。造成这种情况，除缺乏整体的規划与国家确定投資較晚外，和計划、設計、施工各环节的統一安排有关，而它又被体制限制着，也就是难以集中所有力量完成任务的癥結。

計划定的較晚，变化較多，但为完成工程計划服务的各業务部門，不适当的强調照自己的計划执行，造成的浪費，引起的問題很多。如年季度器材供应計划和定購設备計划，都缺乏必要的根据，帶有很大的盲目性，当时还未确定工程計划，工作中因工程或規格变动，即造成材料积压，又供应不及时。就目前开滦基本建設局来看，积压材料就达100万元，資金周轉困难，常有發不出工資的危險。在制修問題上事先要委托計划，提了到时不需要，不提到时無工力，常为此發生糾纏，影响工程进度。反之，器材統一管理調剂使用，分别記帳，积压数量可以減少，制修任务統一安排及时平衡，会灵活的多，但不从体制上解决就办不到。

职工生活福利上的問題很多

基本建設的职工，全部从开滦抽調，一切生活福利待遇照开滦执行，而兩个經济單位要各自核算成本，企獎福利事業分别办理，攤子加多，化錢不少，事办不好。施工部門职工感到不如矿上好，如职工住宅生产上的可以得到解决，基本建設就不行；到俱乐部看戏，到食堂吃飯，房子坏了修理等都有困难。这些問題都要求和总处解决的完全一样，事实上有困难，單搞一套又不可能。如果体制問題解决了，这些矛盾可以不發生。

上述存在的問題与情况，仅是平日經常遇到的部分事例，类似事实还要多几倍。我們認为在一个老矿区，把各基本建設工程的各个环节，分的这样細，又直接拉到北京去管，是不适当的，这

（下接12頁）

目前还是建設中、小型洗煤厂好

王根林　甘澤吾

为了增加煤炭的洗选能力，1954年就曾作出"迅速采取措施，發展洗煤工業"的决定。由于过分强調了建設現代化大厂，脫离了自己原有的工業基础和技术水平，因而使每年列入国家計划的建設項目大部落空，五年計划洗煤厂建設投資花了60%，而主要工程进行得十分迟緩。这說明采取什么样的措施来發展我国洗煤工業，是一个十分值得重視的問題。我們認为按照当前国家的財力、物資供应以及洗煤厂的設計施工和生产管理水平的情况，建設附屬于矿場的中、小型洗煤厂的好处是多的，不仅对于迅速發展我国洗煤工業，解决精焦煤供应不足，是一个最有效和最現实的办法，而且在相当时期內应該是一个重要的建設方向。

建設中小型洗煤厂的好处，首先是建設时間短、投資少，可以解决当前需要很急、投資不足的困难。根据鉄厂、三宝、台吉、萍乡等建設小厂的經驗，一个設計能力60万吨的洗煤厂投資約400万元；从設計到建成，只需要2年左右时間。而建設一个150—200万吨的中央洗煤厂需要投資約2500万元；从設計到建成需要5年时間。就是說用建設中央洗煤厂的投資，可以建成六个60万吨的簡易洗煤厂。同时不仅加大了洗煤能力，还可以提前2—3年投入生产，因而在提前投入生产期間可以多处理原煤約700万吨，回收利潤2000多万元，几乎相当于全部建設投資。

其次，小型洗煤厂的設計、施工簡單，生产、运轉容易調整、維护。目前設計力量薄弱，技术水平低，圖紙提不出是影响洗煤厂建設最突出的問題。例如：邯鄲洗选厂从1955年就开始設計，直到1956年第四季，才正式提出扩大設計，主厂房施工圖紙需要推到1958年4月才能提出。彩屯儲煤場工程出圖日期，从1956年8月一直延期到1957年4月下旬，提出的28張圖紙，仍有7張需要修改，15張要返工重制。这些实例說明大型厂的設計，确实是缺乏經驗的。同时大厂施工問題也很多，一个中央洗煤厂所需大型施工設备投資达140万元(按双鸭山国外設計为200多万元)。施工技术力量也不易解决。而中、小型洗煤厂的結構可以簡單，系統可以簡化，自己設計、施工都無困难，根据四个国內自行設計和自行施工的小厂的統計，設計与施工时間，一般为18个月左右，比大厂快得多。

此外，建成后的小型厂調整生产系統，維护正常作業，都比較容易。三宝洗煤厂1956年10月投入生产后不到一个月，洗煤能力、質量和生产效率即达到并超过了原設計指标。而一个大型中央洗煤厂建成后的試运轉时間，就需要4—6个月，在移交后的一个相当長的时間內，产品質量和回收率等指标都不易达到設計要求。

第三，小厂器材供应的困难少。一个150—200万吨的中央洗煤厂总体积約160000立方公尺，需要水泥5000吨、鋼材3000吨、木材6000立方公尺、設备3000吨，比分散建厂的材料需要量平均要多一半到一倍(如下表)：

厂　　型	能力比	总体积比	需要水泥量比	需要鋼材量比	需要木材量比	需要設备量比
60万吨	1	1	1	1	1	1
150—200吨	5	4	4	5	6	6

(上接11頁)

种体制应予調整。我們的意見是：

1.为开采矿区服务的地質队、基本建設局、設計分院，統划归开采总处統一領导，便于密切配合，完成任务有了專門机構，責任明确，可以發揮所有职工的积極性，并能吸取各矿厂主要領导人对基本建設工作的領导。这样，領导力量加强了，对挖掘潛力，降低造价，加快工程进度会起到重要作用。我們認为不仅老矿区不宜采用包工形式，新建矿区也建議由一个基本建設部門負責，統一安排施工，要比包工形式好得多。

2.紧縮編制，減少層次，即可节省非生产性开支，又可提高工作效率。同时，对目前發生的窩工問題能及时获得解决，今后窩工也可以避免；遇有基本建設重要項目时，亦可集中更多的力量。这样，施工队伍的机动性增大，也符合精悍施工队伍的精神。

3.工程質量可以指定專門人員管理，使一切所謂"扯皮"的事情从性質上發生根本变化，一旦發生問題，可通过領导及时解决。

我們認为体制問題甚为迫切，事关增产节約任务完成的好坏，不宜拖延，希望領导上尽快地作出原則决定。

小厂不仅器材需要量少，品种規格簡單，加工制造和材料来源比較容易解决。而且由于小厂的生产过程可以簡化，原煤可不分級入洗，不进行三洗，煤泥自然沉淀，用一般篩子，煤倉脫水加油防冻，也不使用其他复杂的脫水干燥設备。因而有利于争取时間节約投資，解决材料不足和設备制造的困难問題。

第四，由于附屬于矿井的小型洗煤厂的原料煤就地取用，煤質牌号簡單，原煤質量变化較少。因此和中央洗煤厂比較，不仅可以保証产品質量的均衡，还可以节省巨額运輸费用。現有洗煤厂的平均洗煤成本为每吨原煤約1.8元，如果用外来煤入洗，增加一次原煤运輸裝卸，特別是矸石运輸的浪費，就至少要增加相当于洗煤成本30%的运輸費用。1957年开滦、峰峰、双鴨山三个矿运到阜新、北票洗选的原煤250万吨，仅多余的矸石运費和精煤、原煤的往返运輸裝卸，就要損失費用达700万元，平均每吨煤为2.8元，相当洗煤成本的1.6倍。并且多佔用車皮，在运輸上和工業分佈上都是不够合理的。

第五，中、小型厂的技术經济指标比大厂好。

(一)精煤回收率：現在生产的小厂的精煤回收率，均普遍高于大厂(实际与理論比)。从峰峰、双鴨山和开滦原煤在不同規模洗选厂的洗选結果，也說明了在同一質量情况下，小厂精煤回收率并不低于大厂。

同一原煤在不同厂的洗选，一般的小厂精煤回收率也高于大厂。

(二)电力、人工消耗和洗煤成本：現有100万吨以下的生产厂，平均电耗为每吨2.21度；100万吨以上生产厂，平均为每吨5.14度；国外設計大厂平均每吨8.9度。在电力不足、劳动力富余的情况下，多建設中、小型洗煤厂，減低輔助性設施的机械化程度，也是符合当前情况和要求的。現在生产的中、小型厂全員效率平均为每工11.03吨；大厂为10.95吨；国外設計厂为14.53吨。洗煤成本，中、小型厂平均每吨为1.75元，大厂1.35元。从下表可以看出，虽然各厂的人工效率和洗煤成本很不一致(有的小厂指标比大厂还好)，但是可以說明小厂的人員效率、洗煤成本和大厂比較，出入是不很大的。

厂别	电耗 度/吨	全員效率 吨/工	洗煤成本 元/吨
三宝	1.75	10.47	1.71
台吉	2.55	17.95	.97
冠山	2.11	11.73	1.70
鉄厂	2.93	5.45	2.62
新邱	2.35	9.55	(5.58)
本溪一厂	3.81	9.61	1.48
老虎台	2.08	11.73	.97
彩屯	5.55	7.92	1.48
龙凤	3.90	14.45	1.59
現有生产厂平均	2.78	10.98	1.79
国外設計大厂平均	8.9	14.53	

(上表系1957年第一季度电耗、人工效率及洗煤成本統計)

从以上所举的集中与分散兩种不同型式洗选厂的比較資料，可以充分說明，在目前条件下大量建設和矿井相結合的小型洗煤厂，不論在經济上和技术上，都是比較合理的。那种强調建設大厂、忽視小厂作用，認为"小厂不解决問題，和社会主义建設不相适应"，"小厂用不着設計院設計"的种种說法都是沒有根据的，只会給工作積極带来損失。尤其是世界各国洗选新技术正在迅速發展，像重介質洗煤法，油团选煤法和离心力分选法等，比淘汰机洗煤优越的方法已經在各个国家陆續的普遍使用，如果我們現在化很多資金和很長时間，建設这种技术上并不是先进的中央式淘汰机洗煤厂，無論在短期解决精焦煤供应上和將来長期生产合理性上，也都是不很恰当的。

(上接29頁)

这种会議基本上消灭了临时請料、人来人往、坐催駐等現象。过去管理局和基建局摸不清办事处的底，总認为在物資分配上厚此薄彼，办事处認为管理局、基建局和系統內的企業摔在一起来对付办事处。現在办事处与管理局、基建局公开庫存共同商量，根据原則进行分配，就減少了分配上的主观和片面因素。

月度平衡会議的实行，改进了業务手續。每月集中撥料一次可以把配撥單预先一次下庫，使倉庫編制月度車皮計划和实行一收二撥有所依据。另方面，今年起把所有購貨合同都预先交給倉庫，使倉庫有底，加强驗收、上垛、保管維护，使倉庫由被动轉向主动。同时，財务部門也能根据这个会議的决定进行資金核算，消除了業务上的許多矛盾，密切了彼此間的协作关系。

地質勘探領导思想

几年来，煤田地質勘探工作，在提供恢复改建及新建矿井所需的地質資料方面，虽然已取得了一定的成績。但是，目前地質勘探的現狀，还远远不能滿足煤矿建設远景規划的要求，因而也很难保証安排年度建設計划的合理性。地質勘探基本上还是从主观需要而預想的建井計划来进行部署。这些預想的建井項目，由于未能充分掌握資源条件，而往往帶有相当大的盲目性，由此造成的計划变动，又常常反过来阻碍地質勘探的主动性。

从煤矿地質工作的历史来看，今天的"落后"与"被动"是有其客观原因的。关于这一方面，不拟在这里多談。茲着重就部与总局对于地質勘探的領导思想和方針，及表現在有关技术政策上的若干缺点和偏向提出个人意見。

前燃料部在1953年底就提出了"地質勘探是煤矿基本建設的先行工作，必需加强这一薄弱环节，以扭轉地質勘探的落后局面"。这一总的方針，今天看来是十分正确的；但在实际貫徹中，作得还很差。

單純从滿足單个矿井建設的角度来确定發展地質勘探的方針是片面的。建議地質勘探工作应当在充分提供正确选擇建設基地所需地質資料的前提下，按矿区超前进行。

第一个五年計划的主要技术方向中規定，对地質勘探超前的要求是保証后备井田10%，实际上，預計截至1957年末，全国精查完畢而未为建井利用的后备井田已有一百多处，为第一个五年計划期內建井項目的一倍。但是，是否可以認为地質勘探已經"超前"了呢？山西潞安已提出了7、8个"超前"精查报告，但对扭轉地質落后局面又有多大帮助呢，帮助不大。1955—1956年，煤炭部提出"精、詳、普查分別超前建井3、5、10年"的方針。这一方針在需煤量大、建井項目沒有着落的甘肃，在煤層傾斜很緩、井田划分和井筒位置無法預料的山西，都是很难貫徹的。事先不知"井田"何在，又如何"超前"3年提出井田精查报告呢？上述情况表明，認为大量积累井田精查报告，就可以滿足建設要求，并扭轉地質勘探落后的想法是錯誤的；單純从滿足單个矿井建設来确定發展地質勘探的方針是片面的。如果我們在1954年以前能多搞一些普查和采样工作，就不至置煤質优良、交通便利、儲量丰富的太原西山煤田于不顧，而集中大量人員、鑽机去过早的建立交通閉塞、煤質不良至今未能开發的"潞安基地"。如果在1954—1955年，能在銅川矿区范圍內，先作一些普查及詳查工作，并在此基础上进行矿区开發的总体規划，就不会产生王家河二号井的錯誤（王家河二号井田在銅川矿区是資源条件最差的一个，但1955年未作比較选擇，就建了井，現已中途停建）。因此，我認为，不能把地質勘探超前于煤矿建設这一問題，簡單的理解为"按井田超前"，并建議地質勘探工作，应当在充分提供为正确选擇建設基地所需地質資料的前提下，按矿区超前，井田精查一般只能在矿区开發总体設計的基础上进行。在第一个五年計划期間，盲目进行井田精查，而使高級儲量在井田范圍內的分佈完全不符設計要求，或者精查儲量長期不能利用的教訓是很多的。在苏联，由于大多数煤田的普查工作及矿区开發的总体規划已具輪廓，因此，有条件按井田来对地質勘探提出超前要求。但是我們却脫离了本国地質勘探的現狀，不加分析地搬用这一經驗，犯了教条主义的毛病。

必須明确"加强普查"这一口号的具体內容。隨着煤矿建設的發展和地質勘探力量的增長，普查工作应当采取"撒大網，撈大魚"的办法，并且应有"沙里淘金"的精神。

自1956年初普查会議以来，各方面对普查工作有了重視，并取得了一些成績。但从領导思想上来看，对加强普查这一口号的具体內容还很不明确。表現在"煤田地質普查暫行規范（草案）"中所規定的普查阶段的划分，將普查分为踏勘、概查、普查三个步驟，究竟是要加强总的普查，还是着重加强作为第三个步驟的"普查"呢？無論按照哪一种解釋，根据規范要求，都必須以获得一定比例的 C_1 級儲量而告終。但目前

及若干方針政策問題

地質总局地質处工程师　繆富恩

实际情况是：除了少数过去地質工作較有基础的省分（如山西）外，絕大部分地区（如甫滿，甘肃，中南，华东）所存在的主要問題是“找煤”，以提供为合理选擇煤矿建設基地所需的地質資料，而并不急于化費大量人力、物力，在建設方向未定的情况下去勘探C_1級儲量。不分条件，籠統的提出“大力加强普查”的口号是不确切的。它必然会而且已經成为普查工作縮手不前的基本原因之一。

煤炭工業部提出的“以老矿区为重点逐步向外發展”的方針，对于煤矿基本建設来說無疑是正确的，但在地質勘探工作中貫徹时，却有主观主义的偏向。这一方針对于精查勘探来說是适用的，但对普查工作来說并不合适，特别是从1955年下半年起，对这一方針的教条主义的理解，已經成为束縛地質工作大踏步前进的严重思想障碍。西北煤田地質局，1956年在銅川矿区內对显然已無發展前途的薄煤層地区（張家堡、韓古庄），化了一万多公尺鑽探来“加强普查”；而对宜君一帶的厚煤層地区却迟迟不进行工作（因地質总局不同意进行）。峰峰矿产地1956年的18000多公尺普查鑽孔中沒有一公尺是为外圍找煤服务的。我并不反对解决老矿区內遺留的地質問題，但是不贊成地質勘探工作長期跟着假想的建井計划走。特别是普查工作，应当考虑采取“撒大網，撈大魚”的办法，并且应有“沙里淘金”的精神。建議在甘肃等缺煤地区开展大面积的找煤工作（主要依靠地面地質測量及作为人工观察点的找煤鑽孔），以从中挑出較有希望的地区进行普查勘探。1956年以来，煤炭工業部和地質总局領导滿足于普查机構的大量設立、人員的增加，以及普查鑽探量在总鑽探量中的比例不断提高，对普查工作的領导停留在一般号召上，錯誤地把老矿区內及老矿区附近的普查勘探看作是全部普查工作，沒有及时意識到由于找不到新的含煤地区和新煤田，已經使煤矿建設的远景發展及地質勘探工作本身的發展陷入了窘境的“危机”。

建議首先从基層領导作起，輪流脫产学習地質業务和必要的自然科学知識，克服不懂裝懂，主观武断的思想作風。

上述缺点和偏向的产生，是与各級行政領导同志对地質勘探的內容和实質缺乏足够了解分不开的。从煤矿地質勘探的历史来看，在工作方法上是“鑽探起家”，在工作性質上是“从恢复改建搞起，見煤就行”，很多行政領导同志，对已發展为綜合性的地質勘探工作暂时还不習惯于进行全面領导，这是可以理解的。但有些領导同志却滿足于老一套的領导方法，不虛心和积極学習業务，用主观主义态度来对待自己暂时还不懂的問題，再加上計划、財务管理上某些制度的限制，結果就較普遍地产生了一种“热中于工作量，不研究工作效果，只关心当前任务，不注意長远規划”的偏向。有些基層領导干部，对鑽探工作采取了“不管有用与否，完成一公尺任务，拿一公尺投資”的态度。不論鑽孔性質，一律“聞煤則喜”，对未見到煤，但已达到探煤目的的普查鑽孔，片面認为是个“浪費”，往往使佈置这些鑽孔的地質技术人員，不敢放手进行普查工作。

从地質总局到各勘探队，对地質技术人員的培养方向，仅仅偏重于勘探方面，而对含煤区預測，沉积环境和大地構造等問題却很少有人研究，領导上也很少鼓励和支持这些为正确开展地質勘探所必需的研究工作。提起“研究”，有些人似乎就認为是脫离实践的“學究式”的爭論。有这种思想的領导同志，实际上是不了解地質工作的科学实質，不承認地質勘探的每一点进展，都是理論指导实践，又用实际資料补充和修正理論的反复过程；而“理論推断”在地質工作中比在任何其他科学技术中都具有更明显的必要性。建議首先从基層領导作起，輪流脫产学習地質勘探業务和必要的自然科学知識，在从外行到內行的过程中，应当虛心向技术人員学習業务技术知識，克服不懂裝懂、主观武断的思想作風，否則是很难把地質勘探工作的水平再大大提高一步的。

对保安規程及有关通風安全工作的几点意見

鶏西矿务局通風工程师室　張書奎

对現行煤矿保安規程的意見

一切政令法律必須在相应的社会基础和經济基础上提出来，并使之成为保护社会經济基础發展的有利手段。現行保安規程則突破了这一基本規律。我国現行的煤矿保安規程，是苏联1951年保安規程的抄录，虽在某些条文上有了部分修改，但一些主要問題基本上是未动的。在組織基層同志对草稿进行討論时，各方面會提出一些意見，但在定稿时則很少考虑这些来自四面八方的意見。当然这些意見会有某种程度的局限性，但不可否認的会有一定的参考价值。因此在执行中产生了一些問題。茲將这些問題提列于下：

1.規程規定与現有矿井条件之間的問題。單从防爆方面就可以說明这个問題。如瓦斯矿井中移动机械設备必須采用防爆型电气設备，固定性机械設备必須采用防爆或矿用型設备，如采用一般型电气設备必須呈地区管理局批准报部备案。試問报部备案以后就不会發生問題嗎？發生問題备案了就可以豁免嗎？这似乎是下級領导同志無能，下級机关工程技术人員不能解决問題？我認为类似这样的規定似乎超出了当前生产矿井的設备条件，这样將会造成牽扯不清，同时一些問題的决定应多給基層一些自治权利，否則將会互相推諉。

2.生搬硬套的做法必須反对，如規程中有关矿井入風溫度及最大風速的規定就是如此。矿井入風溫度不能低于2°C和絞車道最大風速不能超过每秒8公尺，这个規定应因地而異。中国地大物博，南方的海南島是一年四季長青，北方的黑龙江地区則結冰期是六个月，試問这兩个地方能适用一个标准嗎？

再如，在規程中規定做反風試驗应有某某科長参加，并將情况記入記录簿。而在規程执行的同时并未見到特定記录簿的样子。如果要讀書必須先有學校和老师，否則叫學生到哪里讀去呢？

3.規程規定与部有关問題的决定之間也有問題。如單孔掘进通風問題，就是如此。1956年8月通風会議以后，对長距离單孔掘进通風問題作了决

关于煤田地質科学研究工作的建議

华北煤田地質勘探局总工程师　胡希康

自中央提出在十二年內赶上或接近世界先进科學技术水平的号召以来，我国的科學研究事業已有了很大發展。煤炭工業部也成立了煤炭科學研究院，院下設立了煤田地質研究所，負責全国煤田地質的研究工作。此外，科學院、地質部、各高等學校也均有煤田地質的研究任务，机构很多。从我們地質人員力量上和研究工作必須与实际工作相結合等問題上来看，我有如下一些意見：

解放后，煤田地質勘探工作的發展是突飞猛进的，五、六年来已获得了很多宝貴的煤田地質資料，为煤矿开發事業奠定了一定的基础。但由于煤田地質工作者終日忙于業务，無暇作研究工作，致使这些宝貴資料中的絕大部分睡在倉庫里了。以华北煤田地質局来說，就已經有五間屋子的資料鎖在橱櫃里，各勘探队所存的尚未包括在內。这些資料是成千上万个煤田地質工作人員辛勤劳动的結果，是他們日积月累地、

定，但对長距离的定义却沒有下，究竟多長算長距离呢？顧名思义所謂長距离起碼不是几十公尺（我局目前以200公尺为标准）。但在1957年煤办質字第53号有关部分保安規程条文修改的指示中，却把"長距离"三个字去掉了，同时还規定了單孔掘进必須由矿总工程师提出專門設計报矿务局总工程师批准。这样一来，就使得部分領导同志大部分时間陷于事务主义的圈子里。上述指示和决定同样是由煤炭部發出的，为什么在字样上不能求得統一呢？

对当前通風安全工作上的几点意見

通風安全工作向何处去？这个問題是整个煤炭工業技术方向問題的一部分。几年来全部范圍除个别地区外，沒有發生重大的瓦斯爆炸事故，因此在整个煤矿系統产生了自上而下的自滿情緒，这种情緒煤炭部可能較为严重，表現在对矿井瓦斯虛升熟視無睹，片面追求产量、成本、劳动生产率的数字。这样就助長了生产厂矿經济主义的滋長，安全工程上用的物資不能滿足（水泥供应不足問題几年来未获解决），任意削減通風工程，該修的風道不修，該扩大的断面不去扩大，造成矿井阻力的增加和动力的浪費。經計算排風量为2400立方公尺/分的矿井，每增加1厘米（水柱）的阻力全年仅动力費即为132元，如全国范圍普遍增加1厘米阻力，浪費的数字一定是惊人的。要求煤炭工業部迅速改变作風，給通風安全工作在大海中找一条出路。

其次，煤炭部对煤矿設計院有关通風設計計算中所采用的系数，要进行全面檢查，我局新移交的矿井通風能力沒有一个井是够的。

第三，我想談談煤炭工業部，对待鶏西局接力式通風問題上的官僚主义作風。接力式通風經过試驗和1952年以前的实际采用，效果很好，但在1952年冬前燃料工業部某工程师来东北檢查工作（在沈陽），听到鶏西有这种方法，即令停止使用。之后于1953年6月煤矿总局又組織工作組来鶏西进行研究，結論是在瓦斯矿井中不能使用。1956年6月煤炭部又电文指示，要求我局对接力式通風进行試驗。通过半年时間，終于完成了600公尺長度的全面試驗。这次試驗是在三級瓦斯井进行的，效果很好。試驗小組到部进行了全面彙报，得到的还是一句話：瓦斯矿井不能用。同时还对試驗中得到某些数据抱着怀疑态度。我認为应以理服人，否则是不公正的，特别是对数据抱着怀疑的人，不知道他对下級是怎样看的。中国革命成功經驗之一是羣众路綫，不相信羣众的机关和个人是不会把工作做好的。同时对待一些学术問題，不应用行政命令来对待。

第四，自全国煤矿建立安全监察局以后，缺少自上而下的業务保安系統，应作妥善的安排与考慮。

最后，我想声明一下，因为水平不高，所提的問題难免沒有片面性，我誠懇的希望同志們批評指正。

分散而不系統地逐步摸索出来的。若煤田地質領导机关能够有組織、有系統地加以領导，充实力量，組織这个羣众性的科学研究工作，我想它的成果一定是巨大而切合实际的。但据我个人看，我們的領导机关沒有这样做，却成立了一个独立無依的研究机構——煤田地質研究所，希圖利用所內几十个实际經驗不多的地質人員来对全国煤田地質进行研究；而且这个机構直属于部領导，与負責全面煤田地質勘探工作的地質总局沒有关系，因此，地質总局自己成立了一个綜合試驗室，也是搞煤質化驗、煤岩鑑定、苞子分析、岩石鑑定等地質研究工作；各地区地質局也將原有的化驗室改为綜合試驗室，逐步地形成一个地質研究机構。同时，各矿务局均有化驗室，这些化驗室基础較好；与地区地質局同在一个城市的地区管理局也增設了化驗室。我覺得这样設置研究單位，似有叠床架屋，重复机構之嫌。

按照我国目前技术力量不足、物資缺乏、財力貧困等情况看，不容許我們放着現有的煤田地質資料不去尽量研究利用，不从工作实际基础上来做研究工作，而徒然高高在上地設置一个独立無依的研究机構和各搭攤子自搞一套的研究方法。我們必須認識到地質勘探基層單位中是有很大研究潛力的；同时还要認識到多搭一个攤子，国家要花多少投資——尤其是外匯投資，要佔用多少地質人員。

也許有人会說：研究所虽然是独立机構，但不是可以通过部向勘探部門要資料嗎？各設研究机構不是

符合党中央的"百花齐放"方針嗎？对这兩个問題，我有如下認識：

研究所是可以通过部、总局、地区地質局向各勘探队要資料的，目前也已經这样做了。但据我的体驗：下边勘探任务是繁重、紧張的，一紙通知到后，能做到要什么給什么，就算不坏了；至于勘探队或地区地質局的倉庫里还有些什么？研究部門此外还需要些什么？双方都是互不通气，也無法通气。即令"有的"和"需的"双方都能密切地結合，使研究部門能够得其所需，但勘探部門地質人員腦筋內日积月累地所得来的一些資料和体会、印象等，就很难过渡到研究人員的腦子里去。我們能不能据此責难勘探人員的政治認識不純正、有保守思想呢？不能。因为他們不是做系統研究工作的，他們腦子里的一些印象是东鱗西爪的，只是对于大自然現象拍了一些片段的照片，他們無法拿出成套的东西来。

"百花齐放"的方針，不見得就是多摆攤子的意思。摆攤子可能放一些花；不摆攤子，若把領导工作和組織工作做好，就現有的机構和設备稍加充实，也可能同样地放出一些花。科學是必須接触实际的，在实际工作基础上做科學研究，放出的鮮花可能更美丽，对社会主义建設的貢献可能更大一些。尤其在現阶段还是少摆攤子为好。

根据以上意見，我提出如下几点建議：

（1）煤田地質研究工作必須在煤田地質勘探总局統一領导下来进行。研究工作的方向、方法、項目、进度、要求等，均由地質总局制定，并按期檢查研究成果。这样才能够使勘探工作与研究工作得到密切的結合；使勘探資料可以尽量供給研究所需，研究成果反轉来又能改进勘探工作。

（2）研究工作应尽量往下放。勘探队是施工單位，流动而分散，不便設置研究机構，以設置在地区地質局較为适宜，在各区局現有的綜合試驗室的基础上稍加充实，即能够担任研究任务。

（3）根据現在人力和設备情况出發，各大区不宜齐头併进地开展各种項目的研究，而应按照各地区的实际情况来安排研究重点。例如华北区——尤其是山西地区，岩層露头多，構造簡單，煤种齐全，重点就应是通过地層學、煤岩學、大地構造學等科學研究来确定煤田沉积类型和勘探类型及煤种变化規律。在山西重点地得出研究結論，再利用这些資料和研究經驗去推及全国。又如华东和西北区均仍在找煤阶段，重点就应是大力研究物理探矿和区域構造来进行找煤。

（4）單独設立煤田地質研究所，由于目前条件还不够，可以暫緩，可把所內高級技术人員調回地質总局，协助总工程师領导各区局的研究工作。其他研究人員可以按各区局的研究項目需要，分別派到各区局，在区局总工程师領导下做研究工作。二、三年后，看条件变化如何，再考虑在地質总局之下或部直接領导之下設立專業的研究所，把在各地区已經获得相当研究工作經驗的地質人員集中到研究所，这对于全国性的研究工作能起迅速有效的推动作用；不仅可以节省研究所几年中的巨大开支，还可以培养許多研究人員，而且三年內获得的研究成果也决不会小于現有的組織形式。假如因为研究所業已成立，不便立即撤銷，也应尽量縮小其組織机構，把它放在地質总局領导下，相当于一个职能处，負責領导各区局的研究工作，但具体研究人員仍应放到各区局去。

（5）地質总局的綜合試驗室沒有設置的必要，室內技术人員及設备应全部放到各区局去，以充实下边的綜合試驗室；免得叠床架屋，浪費人力物力。

（6）很多生产矿井地質資料比勘探資料正确，因此煤田地質研究工作必須与生产地質密切結合。为密切关系，把研究工作放到地区局就可以更好地得到各生产管理局的支持，容易获得各煤矿的生产地質資料。

（7）我們的煤田地質研究工作，就人力和設备等各方面来說，都較中国科學院及地質部薄弱，因此我們必須主动爭取科學院及地質部的指导，和他們保持密切的联系。切勿有單干或自以为是的思想存在。这一点我建議領导机关必須掌握住，否則研究工作極易鑽到牛角尖里去，結果一無所得，或研究对象重复，造成損失。

上述意見是否正确，請煤田地質工作者及煤矿工作者多加指正。

封面說明

全国人民代表大会第四次会議6月27日分别举行小組会議。山西省代表，工業劳动模范馬六孩在会上發言，他把自己在旧社会当煤矿工人的苦痛情况和今天的工人幸福生活作了对比，痛斥右派分子反社会主义的謬論。

（新华社記者呂厚民攝）

如何开展煤矿基層核算工作，

周旭曦

編者按： 关于核算單位問題，現在工会在条件具备的班組發动工人进行核算是可以的并且也获得了一定的成績。在全国范圍內各煤矿是否如本文和下一篇“在矿井中要不要推行班組成本核算”作者所說不宜推行或从緩推行，这一問題是值得研究的。至于班組核算內容，因为核算員应該是兼职的，項目不宜太多，規定主要指标如坑木、火葯、工資等或根据不同时期的特点規定突出的一些項目，都是可以的。本刊發表这兩篇文章，請讀者發表自己的意見。



煤炭工業部將推广班組核算列为今年財务会計中心工作之一，要求在健全与巩固全矿性成本核算的基础上开展班組核算，这对已实行內部独立核算制或完全經济核算制的單位来說，因基層核算的思想基础与工作条件比較具备，这样做是必要的，也是适时的。

几年来許多單位曾較長期地进行过区段班組核算工作，对完成生产任务及降低成本起了一定的作用，但由于經驗不足，条件不成熟，在工作方法上及核算內容上均存在着問題，在某些單位，效果不巩固，工作不稳定，甚至垮台。現在有必要总結經驗教訓，审慎考虑核算單位、核算內容及工作方法等問題。根据个人工作体会，并結合阜新局的情况，对煤矿基層核算中的部分問題提出初步意見，希望讀者批評与指正。

核算單位的选择問題

煤矿开采方式有斜井、露天及竪井等数种，其基層組織形式不一，同类坑井的組織形式也不尽相同。如阜新各矿的組織形式大体有四种：（1）海州露天矿及平安竪井矿是矿、段、班組；（2）高德矿是矿、坑、段、班組；（3）平安矿是矿、区（非行政組織）、段、班組；（4）新邱矿是矿、区（非行政組織）、坑、段、班，或坑、班、組。

以哪一級生产組織为核算單位，应該重点核算哪一級組織，这是極待明确的問題。根据职能划分各种生产組織大体可以分兩种类型：一种是矿直屬段，段以下設班組；一种是矿以下設坑，坑以下設段或班（指职能相当于段的班，以下同），段以下設班組。因之基層生产組織可以分为坑、段班及班組（指小班小組）三級，而核算單位也应当按此三級組織考虑选擇。选擇时，应当考虑下述情况：

1.必須具备主要的核算条件

各單位具体情况不同，核算的具体条件也不完全一样，有的条件須事前具备，有的条件可以在工作中創造，但主要的則必須考虑：（1）有一定的行政或生产組織机構；（2）有一定的生产任务或工作职能；（3）能編制独立的、月或旬的生产及成本計划；（4）有适当的、可比的核算指标；（5）核算工作不增加人員或少增加人員，核算后对生产有較多的好处。根据上述条件来权衡坑段班組，坑段是具备上述条件的，而班組則沒有具备特别是采煤班組，所以班組不宜开展核算。班組的情况是这样的：

（1）任务不固定、計划制訂困难。煤矿生产受地質条件限制較大，地質条件經常影响三班循环作業，工作相互銜接，原計划的采煤班，也許作了充塡，原計划的充塡班，也許部分进行了采煤，每班任务往往不固定，月旬計划的制訂和执行都有困难。

（2）进度相互影响，缺乏可比核算指标。各班进度难于一致，上班必然影响下班，上班多放炮、掘进，消耗材料多，出煤少，使成本提高；下班就必然多装煤，多出煤，少消耗材料，使成本降低。特别是坑木下坑即算消耗，三班均使用，难以正确划分每班消耗数額，因而缺乏可比性核算指标。

（3）班組和人員都不固定，采煤班組实行七組輪休，各小組經常輪換，每班參加的工作小組随之变动；采煤工人一般流动性較大，調动亦較多，而且在較小工作面上实行了混合工种，每人工作多不固定，因此，根据实消工料来考核班組內个人或分工种的工作成果是不可能的。

（4）核算工作量大，用人多，而且不易获得較大效果。采煤班組很多，記录、計算工作繁重，若按班組进行核算，必須增加較多計算与記录人員。过去曾挑选文化較高的工人培訓后充任，但因調动頻繁，不及补充；工人一般核算效率低，每天佔用較多时間会影响計件效率，又無适当津貼，所以不能持久；目前班組長文化水平一般还比較低，对核算工作的了解与掌握較差。此外，三班相互銜接，坑木消耗量难以明确分班划分，每班产量与工料消耗又往往不相适应，若分班計算，每班必多注意該班工料消耗及煤量，缺乏整体观念，互不創造条件，对核算效果会有不良影响。

在掘进小組实行班組核算，条件較

好，因作業一般正常，任务亦較明确，可以編制月旬計划，有可比核算指标。但是，小組太多，每組人数很少，一般仅五、六人，也实行輪休，小組、人員不固定，工料尤以坑木消耗分組記录同样有困难，因之按現在情况在掘进小組中，亦应从緩开展核算。

当然，班組是坑段組織的基本單位，坑段任务完成与否取决于班組，但树立班組人員的核算思想，鼓励提高效率，不一定必須采取核算方式，可以采用加强宣傳教育、公佈工資、定額或效率等方式。

2.选定核算單位必须便于掌握

进行核算可以了解任务完成情况，發現問題，但必須經常掌握工作，不断解决存在問題，促进全面完成任务。所以在选擇核算單位时，应当考慮是否便于掌握工作。在煤矿生产組織中，矿对于直屬坑段，坑对于直屬段班，在材料領發上，人員及費用控制上，一般比較容易掌握，但坑段对于班組，往往因缺乏專人管理，分班掌握比較困难。所以，在現在条件下，可以核算坑段班，而不宜核算班組。

3.必須逐級开展核算

經济核算必須自上而下有組織、有領导地逐級开展。近年来經济核算工作是由全局推广到矿，現在应当在健全与巩固矿的經济核算的基礎上，开展直屬坑段核算；逐步向下开展坑屬段班核算。在工作中多多給今后的班組核算創造条件，以避免过去由局或矿直接抓班組沒有得到巩固的缺点。

根据上述情况，現在煤矿开展基層核算工作，除露天矿个别作業小組如电鏟穿孔組等外，应以坑段核算为重点，暂不宜实行班組核算。

核算范圍及成本項目問題

目前坑段核算是以經济核算为內容还是实行成本核算？成本核算內容究应包括哪些項目？作者認为核算成本固然是主要的，但若不包括其他主要技术經济指标，核算結果仅反映出一堆成本数字，难以进行分析，而且也不能滿足基層領导的要求，起不到促进全面完成任务的作用。再从核算資料来看，無論是統計核算、業务核算及成本核算，大部分資料来自坑段（矿直屬段），而且資料是統一的。所以我認为核算应以經济核算为內容，除成本外，还須包括产量、質量、效率、人員、主要材料定額及工作面利用情况等指标。

关于成本核算項目及內容，坑和段应有区别。

关于坑的成本核算的內容及項目有以下几个問題：核算到工厂成本还是核算到直接成本？按生产費用要素核算还是按成本項目核算？用計划价格核算还是用实际价格核算？按成本制度規定划分生产过程还是完全按照基層行政組織进行核算？坑井成本与矿正式决算报表的数字是否需要結合？我認为全坑成本核算，应該算到工厂成本。虽然由于矿管理費及輔助車間費用的分配会促使扩大全坑成本的超降幅度，容易混淆坑段領导責任范圍，但这样做，既能明确划分坑段責任，又便于与全坑成本結合。再者，各單位組織情况不一，各坑直接成本包括內容难期完全一致，各坑成本也就無法比較；且核算直接成本，由于升降幅度不大，基層領导对成本超降往往重視不足，所以核算到直接成本是不够适当的。再者，核算指标必須便于比較、分析和掌握。我認为采用生产費用要素，按計划价格及完全按生产或行政組織进行核算，是比較适当的。理由是：用計划价格核算，可便于比較分析；采用生产費用要素，可便于發現問題；按行政或生产組織进行核算，可便于明确責任及控制掌握，而且核算方法比較簡便，核算时間比較及时。

应否与全矿成本正式决算报表結合这一問題，应从需要程度和計算时間来考慮。一般来說，正式决算报表提报时間最快是每月六、七日，多数單位是八、九日，而全坑成本核算公佈时間，必須配合坑段評比獎励和佈置、檢查任务，因此完成坑段成本核算时間应在每月二、三日，故在时間上有距离。近年由于人員精減，各矿从事成本工作的人員不多，坑段成本核算及全矿成本决算不能同时进行；而矿成本决算，又不应拖延，如等到完成全矿成本决算后再計算全坑成本，时間又过晚。再者全矿成本决算，有时还需要訂正修改，若全坑成本与矿决算結合，則坑亦应作一系列的修改。但若不結合，各搞一套，又难保証全矿国家計划的完成。为求簡化計算并使坑矿計划一致，可采取下述办法：（1）矿成本决算不分坑計算，以避免重复；（2）坑成本核算，完全按計划价格計算，月計划成本，在保証完成季計划的基礎上制定，要求坑矿成本以計划为基礎結合起来，而实际数字則不强求結合。

段的成本亦以按生产費用要素用計划价格来核算为宜，算到全部工料成本为止。工資中必須包括基本工資、輔助工資、附加工資定比及非定比部分；材料中必須包括定額材料及非定額材料，在水砂充填坑井，还应包括充填砂石。这在計算与掌握上可能有一定困难，如果坑井材料人員按段别編制材料計划及掌握領發，工資計算按段别划分，則各段成本項目与內容一致，可以作到坑段成本結合，并便于段别比較及控制掌握。

核算地点問題

根据苏联專家在开滦关于煤矿經營管理的几个問題的談話中指出："坑不能計算成本，將来推行車間（采区）成本核算时，成本員也在矿上核算，車間沒有核算組織。"1955年煤炭工業部財务司在唐山召开的財务会議决議中亦指出应撤銷坑級核算人員，在矿里計算。这在已取消坑級行政組織的單位，在矿計算是必要的，但对仍保留坑級行政組織的單位，是否应当一律在矿計算，有再考慮的必要。我国目前坑井組織与苏联不同，煤炭工業部要求取消坑井的核算人

大員，而由于具体情况不同，取消坑級組織的單位并不多，即在已取消坑級組織的單位，有的由于矿級科室机構及工作职能未徹底改变，許多單位仍保留坑級行政机構，并保留有关核算人員。故核算退点問題，应当根据不同的組織类型来决定。我認为在已取消坑級組織、撤銷核算人員的單位，在矿計算是适当的。它既节省人力，核算方便，管理亦不困难，保留坑級組織的單位，坑仍保留核算人員，核算資料集中在坑，坑長除負責完成生产任务外，还須对工料费用負管理責任，若在矿核算，資料蒐集有困难，而且反使坑非核算人員虛設。

月度計划的編制与掌握問題

月度計划是核算对比的基础，是考核經营成果的依据。目前月度計划在編制上存在着問題，主要是計划核定过晚，各項指标互不銜接，而且往往不能保証实现国家年、季度計划。产生这些缺点的原因，主要是各項指标分部門核致，时間参差不一，部門間互不配合所致，例如材料計划先于产量計划，劳动成本計划核定更晚。在編制上亦缺乏深入調查，迁就困难条件，高估消極因素，坑段單位又往往考慮工友奬勵問題，强調困难；在执行过程中，亦欠严肃，变更頻繁，甚至忽視不管。这种計划編制方式过分地限制了基層單位的主动性，在执行上發生困难，是应当改变的。

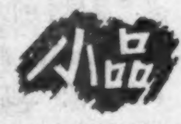
为了建立成本責任制，明确各坑段全面計划任务，应該將国家年、季度計划区分坑段直接与間接責任部分，正式下达各坑段，并給予适当的机动調剂权限，督促坑段組織討論，并采取措施，負責完成。在計划編制掌握上，每月可由矿頒布各坑段参考性生产指标，由各坑段根据季度計划任务，自行編制产量、質量、劳动、材料及成本計划报矿，由矿計划部門統一审核或会同生产财务部門共同审核。考核任务完成情况时，以月度計划为标准；在評比奬勵时，以累計国家計划完成情况为准。这样能使坑段主动發掘潛力，坑段編制各項計划指标，大致都能結合基層的具备情况，故在执行上亦能采取認真态度。如有因季子条件惡劣或因受特殊情况影响，确無法保証季度計划时，矿必須深入調查，在全矿能够調剂或全矿坑决定采取生产技术措施的情况下，才能核減各項計划任务。

核算奬励問題

为鼓励基層生产單位的积極性，巩固核算成果，發掘潛力，全面完成任务，在进行坑段核算的同时，应配合劳动竞賽实行按月或按季奬励。不过，目前奬励办法很不一致，某些奬励办法适用范圍狹窄，刺激性不大，在开展坑段核算的同时，应进行一次整頓，廢止不必要的奬励办法。目前在实行的奬励办法中，有兩种是較好的：全面完成任务奬励与循环奬励。二者在評比中均包括了主要經济指标，当然也包括成本指标。其中又以完成全面任务奬励办法为最好，奬励面及考核指标較全面。循环奬励办法，有部分加以修改的必要（奬励面有問題）。因为它套用了苏联的办法，結合中国具体情况不够。苏联坑井組織中沒有負責經理工作的坑長及核算人員，因此奬励規定，未包括这些人員，而在中国，这些人員，在坑段經理工作上对保証成本任务的完成均是起重要作用的，因此現行循环奬励办法应作相应的修改。其他奬励，最好全部廢止，而將必要的評比条件，列入上述兩种奬励办法之內。

鶴崗矿区医院串演果戈里名剧
一干部被誤認为局長受寵若惊

徐其偉



一次淮南矿务局某处長帶了处內老李、老張兩同志，去鶴崗矿务局参观和学習鉄路运輸工作，中途，老李生病了，到鶴崗后，矿务局的同志很热心，派小汽車送病人到矿区医院去。

漆黑光亮的小汽車駛到医院門前停下来，汽車喇叭"嗚、嗚"响了兩声，三位远方来的客人下了汽車，一起进入急診室，

一位大夫从樓上匆忙地跑了下来，他急切而又怀着期待的目光从汽車跟踪移轉到老李身上时，立刻赶上前来，滿臉陪笑地說：我們医院太小，……樓上有單人房間，請上去吧！"

到了病房，老李覚得这位大夫是过分謙虛了，病房滿好嘛：松軟舒适的鋼絲床、被褥潔白得刺目、窗明几凈，一塵不染，屋內还巧妙地擺設着芬芳、鮮艳的盆花，……

老李还沒有欣賞完畢，院長、大夫和护士們一窩蜂似地把他圍住了，大夫們对他的檢查和詢問是一遍又一遍，詳尽而审愼，許多只显露十分关心的眼光，一齐投射到老李身上。

可憐的病人被这一陣突如其来的殷勤招待弄昏了。他的心平靜不下去，他想起在淮南的医院里看病时，那些面孔多么冷冰冰呵，而这里，眞是好客極了，服务多周到！

老李在医院一連住了五天。每天，大夫都要来檢查和探視十几遍，护士就干脆很少离开病房。住院的第二天，大夫知道老李一天沒有大便，馬上就亲自动手灌腸。此外院長和党支部書記也不时来病房看望和慰問。在病房里，老李深深体会了人情溫暖的滋味。

老李的病在最好的医疗和护理条件下痊愈了，他要求出院。党支部書記听到了这个消息，命令备下热水，他亲自来請老李入浴后再出院；住院处把出院証和收費單据办好，給老李送来了。意外地，这張單据使老李大吃一惊，原来上面写的是"淮南建井李局長"的抬头！

鶴崗矿区医院是否对每一个病人都是这样殷勤招待，又根据什么認定老李是"建井局長"呢？这一誤会，是否医院始終还未解除呢，对这些問題，老李同志和許多讀者一样，是局外人，到現在也还难得搞清楚。

敢請鶴崗矿区医院把这个謎底揭穿，如何？

在矿井中要不要推行班組成本核算？

王錫然

在企業內部实行經济核算制來促使产品成本不断降低，是企業加强成本管理的主要手段。我們搞了几年"車間核算"或"班組核算"，但工作沒有得到健康的發展，沒有积極地完成它的任务。原因何在呢？現在我提出一点意見向讀者請教。

搞班組核算不恰当

在实行厂矿独立核算的情况下，能够对全矿成本的降低起作用的，不是某一个班組，而是矿井的基層行政組織(坑口、区、段)，所以在今天加强区、段的成本核算和管理，跟以前加强全矿性成本核算和管理一样，具有重要意义和作用。阜新高德矿在实行厂矿独立核算后，以基層行政組織为核算的基础形式，用本票方法加强核算，全矿成本降低的效果較前显著。对基層行政組織进行核算可以全面反映企業生产某一主要环节活动的最終成果，可以促使全企業的成本降低，而班組核算則不可能發揮这么大的作用，它主要是通过某一項經济指标的核算来反映工作中存在的問題，从而用不断改进工作的办法来保証基層行政組織的成本降低。因所起的作用不同，核算的內容也不一样。上面一層的核算工作較艰苦，不如班組核算容易。按目前的具体情况来看，矿井中的生产班組，只能是为了开展成本管理工作，奠定和扩大羣众性經济核算工作的基础，并不能作为核算單位或核算的基础形式，这主要是因为：

1.矿井中的生产班組，不是一層行政組織，只是为了完成全段任务，便于工作的一种劳动組織形式，因不是国家計划的起点，它沒有国家計划，只有为保証完成国家計划的作業計划。这种劳动組織和作業計划变动性很大，如班組作为成本核算的基础形式，势必要經常变动計划，如实际与計划脫离，那末所謂核算，并不能真实反映生产活动的情况。参加生产活动过程的各項經济指标，是核算的有机整体，不恰当的核算会导致核算避重就輕，放松应抓的主要工作。目前我們的作法，也仅是选基層生产中条件較好的某一个或某几个班組，而不是也不可能全面开展。按一个基層生产單位来講，区段是生产第一綫行政組織，每个"班組"的工作，是与全区段的計划息息相关的，如果越过区段来搞班組核算，是不合理的。

2.其次是原始記录和核算員問題。目前班組的原始記录是滿足工資計算的生产任务交接單或記工票，对材料消耗不能作到班組的实耗記录，而行政区段的每月消耗或每旬消耗，也要等井下儲料盤点后才能确定。在这样的情况下，核算对班組的作用不大。在核算員方面，亦因范圍广，核算內容多，計算复杂，工作有困难，特别是目前的核算員都是由工人兼职，往往不能达到核算的要求。核算工作是工人在每天工作时間以外进行的，即使有一定的物質报酬，限于工人的精力与水平也很难把它做好。所以，搞班組核算不如搞区段核算好。

生产班組中可以搞"工資核算"

生产活动过程中的各种經济指标，都有独特的意义和作用，它們之間有着各种各样錯綜复杂的关系(例如坑木消耗率和煤層生产力、坑木回收率、回收坑木复用率之間的关系等)，而这些經济指标，有些是产品成本的直接組合者(如工資、材料)，有些是非直接組合者。無論是直接的或是間接的，一切經济指标的高低，最后都表現在产品成本上。根据目前的情况，在班組一層，以"工資"作为核算对象，作为扩大羣众性經济核算工作，比較适宜。工資是个人利益与国家利益結合的紐帶，它在煤炭成本的構成上比重很大(苏联煤炭成本中工資約佔60%，在我国煤炭成本中目前工資佔35%)，实行"工資"这一經济指标的核算，可以揭露生产中存在的問題(苏联也是这样)。苏联專家对在矿井生产班組中进行"工資"核算有这样的看法，認为工資核算的結果和工人对这个結果的反映，是管理生产活动过程优劣的溫度表。几年来我們虽然也搞了班組核算，但內容不明确，不够成熟，实行的仅仅是一些"点"，成績不大，事实也不可能把所有的班組都搞起来。班組核算本是組織工人掌握生产活动情况、积極完成任务的一种工作方法，它起着鼓励工人提高和改进生产技术的作用，因此在班組一層所开展的核算內容，不应該是与它根本無关或关系不大的东西。在矿井生产班組中开展"工資"这个項目的核算，就比較恰当和实际得多。



煤炭工業又增加一支生力軍

——庆祝銅川三里洞竪井投入生产

王仲德

在聞名全国的渭北煤田上，西北地区第一对巨大的現代化竪井——銅川三里洞竪井，在七月一日正式投入生产。这对竪井的設計年产量等于銅川全矿区今年計划产量的三分之二；比現有一个矿井的产量要高兩倍以上。

三里洞竪井是高度机械化的矿井。建成这样一对竪井，从破土开工到正式移交生产，我們仅仅用了兩年零十个月的时間。这样的建設速度，是資本主义国家望塵莫及的。

竪井生产的兩道主要工序——采煤和运輸，都采用了最先进的技术裝备。很多当地的煤矿职工看見这些新裝备时，無不贊嘆不已！井下有各种最优良的劳动保护、安全衞生設备。銅川煤田的特点是煤塵多，針对这个特点，竪井井下設置了洒水裝备，把它开放后，噴洒出的細雨薄霧就能使煤塵馴服，不再到处飞揚为害了。此外，井下还設有办公室、調度室、休息室、医疗所、变电所和火藥庫等等。矿工們辛勤劳动完了升井以后，就可以到联合福利大楼里去洗浴、照太陽灯……。

竪井建設时期，曾經遇到了大量涌水，井筒几乎被淹，給施工造成很大困难。工人們在"要讓洪水出井，把掘进伸向煤層"的战斗口号鼓舞下，一面用水泵排水，一面坚持抱着風鑽掘进；他們在砌壁和灌混凝土搗固后，就用帆布遮蓋，防止淋头水冲掉灰漿，同时又采用了分段注漿的办法，使涌水量由注漿前每小时30多立方公尺降低到6立方公尺左右，保証了井下作業安全和工程質量。

早在井筒建設阶段，由于当时对施工方法和管理工作缺乏經驗，各工种配合不上，工程进度迟緩，几乎月月完不成任务。于是，工程技术人員学習了"煤"刊上介紹的"苏联一个月完成大直徑井筒120.6公尺的經驗"，并結合了当地具体情况进行研究，他們采用了苏联多循环作業法先进經驗，推广了分層分組交替打眼法和包打、包装、包联綫的三包制，縮短了打眼时間一半以上，而且由于爆破下来的岩石粒度均匀，也提高了抓岩效率，使掘进走上了正循环。此外，他們在推行螺漿砌壁法的基礎上，創造了对头分組砌壁法，使掘进效率由日进3.15公尺提高到6.03公尺，并于1954年12月，創造了井筒單行作業月进成井46.01公尺的全国記录。

这对竪井在兩年多的建設实踐中，等于开办了一个綜合性的"技术大学"，培养出来大批的建井工人。在起初竪井剛开工的时候，二、三百个工人当中只有几十名工人曾經在矿山工作过，其余大部分工人都是剛剛放下鐮刀、鋤头的农民，从部队轉業下来的战士、才从普通学校畢業出来的学生等，他們連煤矿是个啥模样都不知道。但是經过兩年多来的鍛煉及在东北、华北等地区派来支援的老建井工人的兄弟般的帮助下，一支基本上掌握了現代化机械技术的建井新軍形成了。如全国煤矿先进生产者代表、电絞車老司机赵文斌同志，在1954年12月到1955年10月仅10个月中，就耐心地培养出了18名熟練的电絞車司机；这样的例子很多。他們还抽出了力量支援了山丹、石嘴山等新煤田的开發工作。

海州露天矿又一批重点建設工程和設备投入生产

黃喜貴

阜新海州露天矿到6月12日为止，又有一批重点工程和設备投入生产。

150吨的捷克大电車已經安裝完畢投入生产了，它每次能拉12节翻斗車，对保証海州矿完成任务起着决定性的作用。

官山溝采砂場也已經投入生产了。这个采砂場的生产能力可供給平安、新邱兩对竪井水砂充塡所需的全部用砂量。該場从1956年8月初开始建設，由于露天矿基本建設工程队全体职工的努力及各單位的大力支援，得以提前4个月投入生产，工程質量全部达到設計标准，在整个工程中节省了投資517万多元，这笔节約佔計划投資總數的46%。

第三、四全部自动化信号所的安裝工程比原計划提前18天投入了生产。这兩項工程是在苏联信号專家叶果洛夫回国后，我們自己安裝起来的，經过試用証实，工程質量比前几次还好。

笔談"百家爭鳴"

現場也有"鳴"可爭

峰峰矿务局科学研究室主任

赵卜一

現場是否可以"爭鳴"？在实际生活中我碰到兩种不同的答复。現場怎样"爭鳴"？这对于我們来說还是一个正在探索的問題。峰峰矿务局在將近一年的时間里，在这方面作了一点实际工作。是否够得上"爭鳴"，不妨提出来供参考。

"爭鳴"的題目从那里来？ 去年，我們經过大伙的研究和討論，初步解决了中層煤層的巷道佈置、"野青"煤層掘进簡化支架的可能性、竹芭梁的使用价值、簡易金屬点柱等問題。这些題目都是結合生产需要从实际生产中提出来的，大伙都很感兴趣，研究、討論直到进行实地試驗，都非常热心。这种研究、試驗工作，又很容易得到各級領导和职工羣众的热烈支持。所以提出的問題都得到了初步解决。在組織"爭鳴"中，也有失敗的教訓，那就是問題不是从实际生产需要中提出来的，或者离生产需要較远而又不好研究討論的題目，大家就缺乏兴趣，得不到基層干部和职工羣众的支持。例如竹筋混凝土支架試驗，費了很大的工夫，还遭到制作單位和使用單位的冷淡，作的不願作，用的不願用。矿山压力探討和在岩石里佈置运輸大巷等題目，也因为与現場生产的关系較远一些，同志們也缺乏研究和討論的兴趣。

如何組織"爭鳴"？ 我們的办法是在發現問題后，一方面支持該單位的研究、試驗工作，一方面把問題向各矿提出，請大家进行研究。局里有关單位也派專人协助試驗，并蒐集全面材料加以分析研究。首先通过現場的研究和討論，然后由局里規定时間，用技术研究会的名义組織大家"爭鳴"。这样既有一定的理論探討，又有較为充分的实际根据。在几次的技术研究会上，特别是一矿和四矿的工程技术人員体会較深，發言不仅有理論基础，并有不少宝貴和精辟独特的实际观察。这种"爭鳴"，对問題的探討和現場的实际生产，均起了良好的推动作用。

碰到困难怎么办？ 我們所选擇的几个大家有兴趣的題目，差不多都不是一次就討論定案的。但在竹芭梁、簡易金屬点柱、"野青"掘进簡化支架的可能性等問題的討論中，都碰到了不少爭論，甚至出現了完全相反的論据和結論。怎么办呢？我們的办法是暫时不做結論，各矿依据自己的論据，繼續进行研究試驗。这样，問題深化了，研究、討論更加集中了，实际試驗的結果也把問題解决了。当然，我們也有一些問題到現在还沒有完全解决，但是，这种不急于作結論而进行深入研究、实驗的作法，我們認为在現場"爭鳴"中是一个很重要的步驟。

我們的結論 从实际工作中，我們認为組織現場"爭鳴"，要把握如下的关鍵：

(一)"爭鳴"的題目选擇，一定要从現实生产中来，又要对現場生产有較大的推动价值。

(二)进行有組織、有計划的研究、試驗工作，以积累資料，提高認識，建立可以据为"爭鳴"的理論和实际基础。

（三）組織大会"爭鳴"，特別要重視現場工程技术人員的意見。

（四）碰到分歧和困难，不忙于作結論，要組織进一步深入的研究試驗。

現实問題——→研究、試驗——→組織討論——→再研究、再試驗……这就是我們在实际工作中采用的方法，是否可行，請大家討論。

为煤炭科学技术的日益繁荣而爭鳴

工程师　徐邱駱

"百家爭鳴"是發展科学、發現眞理的最好方法。为了把我們偉大的祖国建設得更繁荣更富强，就必須堅定不移地貫徹这个方針，認眞地学習与积極地运用这个方法。

在煤炭工業企業中爭鳴的范圍是辽闊广大的，从科学研究課題到具体工作上存在的重要問題，都是無穷無尽的。如何結合当前实际工作中迫切需要解决的問題和如何沿着發展煤炭科学的主要方向前进？这需要我們敢于大胆地提出問題，并提出自己对問題的看法。譬如煤矿的安全問題，是个方針問題，摆在具体工作上既是一个技术性的問題，也是一个羣众性的問題；从發展上看又是一个非常重要的科学研究的課題。而其內容又是極其錯綜复杂的，例如其中的頂板管理就是一个很要緊的具体問題和科学研究課題。我們都承認学習苏联先进技术后改进了頂板管理工作，但是，冒頂事故仍然严重，这就需要爭辯清楚究竟为什么。全部陷落頂板管理法只适用于一級頂板，但是二、三級頂板在很多矿井里却成功地运用了全部陷落法，这就必須从理論上加以說明。类似这样与当前和發展一脈相承的問題是很多的，都提出来爭一爭又有何妨？

应該承認，人們对問題会有不同的見解，这是客观存在的。对于眞理的認識由于受到种种条件的限制也是曲折的，不可能一开始就都是完全一致的。正因为如此才需要先提出問題。在提出問題时，不要怕有片面性，也不必担心被人一棍子打死，也不要等待，或者准备棍子打死別人。如果我們抱着不正确想法，爭鳴的园地將会荒蕪。因而在貫徹爭鳴的方針上必須树立一个正确的态度，就是大胆地提出問題，在自由爭辯中虛心学習，互相取長补短，共同提高。只有这样，在爭鳴的进程中才能把应該肯定的正确見解加以肯定和發揚，才能善意的中肯的批判錯誤見解并加以舍棄，才能使問題越来越明确，眞理越来越光明，人們思想認識上的片面性才能逐步得到克服。

爭鳴伊始究竟圍繞什么进行？选擇重要的問題当然是对的。然而如其先限制范圍不如先啓發大家来鳴，鳴后必然有爭，届时再把爭鳴引到各門各業的主要方面去，將不至影响爭鳴者的积極性，使爭鳴的园地变成燦爛夺目的百花壇。讓我們为煤炭工業科学技术的日益繁荣而爭鳴吧。

赵各庄矿提前完成全年增产节約計划

魏廷明

赵各庄矿提前7个月超額完成了全年增产原煤5万5千吨的增产計划，全体职工再接再厉，保証全年增产8万噸、爭取10万吨。上繳利潤較原計划再保証增加55万元、爭取100万元。

該矿全体职工，在矿党委和行政的領导下，积極投入了增产节約运动，加强了生产准备。該矿約有49%左右的煤要从自然發火的煤層中开采出来，針对这一关鍵，加强了自然發火区的灌漿灭火工作，推广了預防性灌漿的經驗。反山煤層提前投入回采。在回采中主要是推行正規循环作業，全矿有½的工作面实現了正規循环作業，提高了出勤率，克服了原材料不足的困难。因此，一至五月份几項主要指标都完成了国家計划，原煤比国家計划多产5万7千多吨，坑木节約了720立方公尺，全員效率完成了102.63%，每吨煤成本較計划降低4.26%，原煤灰分降到国家計划指标以下，上繳利潤完成計划的121.47%，获得了开灤煤矿党、政、工、团联合通报表揚。

該矿根据6月4日国务院关于进一步开展增产节約运动的指示的精神，对全矿工程佈署如采掘衔接等工作进行了研究，認为6至12月底虽然有許多不利条件（如雨季影响，西部塌陷区下采区生产，薄煤層和效率低的工作面多等等）。但可通过加强工作，將不利条件轉化为有利条件，充分發揮有利条件的作用，尽量的增产原煤和增加上繳利潤。

从回采工作面正规循环走向全矿井正规作業的初步意見

湯子珍、鄺鼎駒、王文士、梁業兴

几年来正规循环作業的情况



回采工作面的正規循环作業已經推行几年了，事实証明它有很大的优越性，起到了推动生产的作用，受到了基層人員的欢迎。阜新平安矿首先在"一公尺層"場子进行試点，并在此基础上总結出一套比較完整的生产管理經驗，逐步推广，从而改变了矿井的生产面貌。全矿回采工作面完成循环数，已由1953年平均每月21.5个增加到1956年的25.79个，各項指标都超額完成了，产量如以1954年为100%，則1955年为101%，1956年为104.9%；全員效率以1954年为100%，則1955年为100.7%，1956年就为116.5%。鶏西矿务局的情况更为突出，連他們自己都承認是靠"一公尺層"經驗發了家。該局推行"一公尺層"經驗的回采工作面，1956年第一季是26个，第二季是34个，第三季是57个，第四季迅速增加到53个，已达到回采工作面总数的60%。由于这一經驗的广泛推行，1—2月份即超产26000吨煤。从循环完成情况看，1956年每月完成25个循环以上的工作面占工作面总数的45.2%，如以每月完成21个循环以上的來統計則占工作面总数的56%以上。以滴道矿孙海泉薄煤回采小組为例，1956年1—10月份在288个工作日中完成了299个循环，平均每月29.9个，效率达到6.194吨/工，产量完成計划117%，平均日产由2月份的200吨提高到10月份的288吨，平均提高42%，并在推行期間，增产9000多吨煤，消灭了死亡和重伤事故。这就充分說明正規循环作業是一項切实可行的經驗。

除了循环数的增加和产量的提高外，更重要的是随着正規循环作業的推广，鍛鍊了干部，培养了工人，提高了生产管理水平，減少了重大事故的發生。在近几年內，各矿在推行正規循环作業的基础上，都因地制宜地制訂了許多行之有效的循环方式，获得一些不同条件下組織正規循环的經驗。如峰峰有的矿以一班采煤作为主要循环方式，有的矿又出现了一班休息際班生产的循环方式，在鶏西有的矿还实行了双循环作業。可以这样說，正規循环作業的經驗，不仅在各矿扎下了根，而且已經开花結果了。

但是，这絕不是說正規循环在推行中一点問題也沒有了。首先在認識上只注重回采工作面本身的正規循环而忽視了其他环节的配合。煤炭工業生产过程中的各个环节是一个紧密联系的有机整体，一个环节要达到正規作業，就必然要求其他环节也同样达到正規作業。因此，孤立地搞好回采工作面的正規循环作業是不容易巩固的。过去我們只是强調了采区正規循环，未从全矿井正規作業着眼，缺乏全面工作的配合，工作面的正規循环常常因生产过程中其他环节出問題而被打乱。在煤炭供不应求的紧張形势下，我們必須明确提出：要从回采工作面正規循环作業走向全矿井正規作業，用实行全矿井正規作業的办法来进一步巩固和提高采掘工作面的正規循环作業。

在探討全矿井正規作業之前，有必要簡單地回顧过去推行回采工作面正規循环作業中的几个問題：

首先是，已推广正規循环作業的不能長久地堅持下去。無論是哪一个队、組，只要工作对象条件一变化，循环就不会巩固，如創造"一公尺層"經驗的平安回采組，共搬了八次家，因地質条件不同，工作面長短不一，平均完成的循环数最多的达50个，而最少的仅为12个。

其次是，正規循环的面錦的不广。推行正規循环作業的工作面还只是一部分，至今未能全面推广。如阜新矿务局1955年参加評比的采煤段中，能經常完成循环的仅占28.6%，1956年在53个段中只有9个段按正規循环全面完成任务。同时，掘进工作面和运输等方面的正規循环和圖表作業，大都沒有得到巩固。

最后是循环質量还很差，單純追求循环数量忽視質量的現象很严重，其表現之一是工作面的規格質量很差。1957年第一季在鶏西矿务局檢查时，就發現有五分之一的工作面不合要求，有的工作面密集支柱歪斜不齐，有的支柱打在浮煤上；峰峰四矿質量更差，假頂支柱和斜撑很多都不合規格。其表現之二是不按規定回收浮煤。鶏西矿务局1956年損失浮煤估計約有十万余吨。其表現之三是縮短截盤長度減少每循环产量，單純地追求循环数量，如鶏西滴道矿个別工作面借故說受客观条件限制，就把多数截煤机的1.8公尺截盤縮为1.6公尺。为了防止上述各种問題的不再發生，避免偏差，除加强基層干部的訓練外还要严格执行正規作業的合理制度，完成正規作業的应有的規格，克服所發现的薄弱环节，使現有工作面正規循环作業得到推广和提高。

对今后建立全矿井正規作業的意見

建立全矿井正規作業，意味着要求进一步巩固和提高采掘工作面的正規循环作業，在保証采掘工作面完成正規循环的前提下，把地質、掘进、机电、运輸和提升等生产过程各个环节的工作逐步發展到按圖表作業；有計划地把远景安排和当前生产工作有机地联系起来；如科室的工作，应以滿足采掘生产的最大需要为中心，准确而有条不紊地配合工作。从具体工作来看，就应該是从全矿井各个生产环节全面着眼，从解决具体的最薄弱的环节着手。一般說来，究竟哪些是薄弱环节呢？如何着手呢？我們根据鷄西、阜新、峰峰三个矿务局的情况，提出以下几方面的意見：

1.运輸工作。运輸工作是煤矿生产的血脉，是直接影响生产的重要环节。目前主要是运輸管理工作赶不上，車皮不足，配件缺乏。例如鷄西滴道矿是个多層煤、多坑口、多段运輸的矿，运輸路綫長达28公里，而且極为分散。因此煤車週轉不过来，估計鉄矿車缺少200輛，木矿車缺少400輛。配件中如滾珠軸承、車幅和輪子等最为缺乏。现因缺少6210型滾珠，使250輛鉄矿車、350輛木矿車停运待修。因矿車修配来不及，有許多矿車不得不帶病运轉，如滴道矿就有25%的木矿車車輪不圓，28%的拉板超过了使用限度。运輸事故因而增多，仅滴道矿今年第一季即發生跑車事故17次，影响产量4000吨。峰峰一矿車輛更少，从1954年以来矿車从未增加过，现仅有428輛，日产高达3600吨，矿車週轉率竟达7—8次。他們用加强管理提高矿車週轉率来保証正規循环作業，同时正規循环作業的实现也給加强运輸管理提供了良好的条件。他們的主要經驗是：（1）加强运輸調度：运輸区設專人值班，运輸班長經常也与工作面取得联系。上一班必須把下一班的产量和出煤时間安排好，事先交运輸区和調度。运輸区据此安排下一班的調車計划。如果某工作面發生故障，則运輸工人立即与調度联系，把空車調出，以提高矿車週轉率。（2）加强循环排队：第一、把同一煤層的工作面的出煤班錯开；第二、把同一被車道运輸的工作面出煤班錯开；第三、把三个班的出煤量排队比較，使煤量均衡。（3）前一班为后一班，准备班为出煤班，第一出煤班为第二出煤班做好准备工作，务使产量在一个出煤班內均匀采出，避免后半班出煤过多，煤車調配不开。（4）老法采煤如不受人数的限制时，在人力和車皮供应上应以先滿足正規掌子为前提，使老采对新采起調剂作用。（5）集中运輸，減少座底車。（6）有时候重車車数不够一列車时，也可灵活运用地使电机車多跑几次，少拉几个車，以避免机車久等而积压空車。

2.机电工作。采区机电管理工作跟不上是机电工作最薄弱的一环，首先是采煤机械使用不合理。如峰峰和鷄西兩矿务局都没有备用的机械，滴道矿1956年11台截煤机全部使用，其中二坑二斜的截煤机曾連續运轉180多天沒有檢修。峰峰一矿6台截煤机也是全部下井。因而檢修計划也未执行，存在着"大修不敢、中修暂緩、小修縮短"的情况，迫使机械不坏不修。阜新矿务局不很好地使用采煤机械，1957年2月份40多个采煤段就只使用1台截煤机和1台康拜因，其他工作面全部打眼放炮，讓很多台的截煤机和康拜因"备用"和"休息"。其次机电事故多和配件缺乏。机电事故中尤以电溜子事故最多。阜新除露天矿外，1956年仅电溜子事故即發生2902次，影响生产6033小时，平均每段每月發生电溜子事故6.4次，影响生产2小时。鷄西矿务局1956年机电事故發生1246次，影响产量105627吨。配件缺乏的情况也很严重，缺溜槽、大鏈子、截鏈、截齿等配件，在各矿均很普遍。

針对上述情况，我們認为，应当及时建立以总机电师为机电技术領导核心的技术專責制，把机电部門的工作和采区机电工作的領导統一起来；从而进一步加强采掘机械的管理，严格监督执行机械的定期檢修計划，加强配件管理和供应工作。峰峰四矿在建立总机电师責任制的基础上，又建立了机械的輪休制，有專人負責，根据全年机械檢修計划制訂出5日計划，在檢修的前十天把預备檢修的机械事先进行鑑定，确定檢修內容，并把配件和材料准备好，因而做到檢修准确，保証了檢修質量。此外，該矿又根据每个机电工的特長来安排他們的工作，把熟練的机电工人配給出煤班和准备班，保証了檢修質量。

3.准备工作。准备工作不足，表现在工作面銜接緊張和搬家时准备工作不够。阜新平安矿就是一个例子，常因采区走向短、搬家頻繁，而造成回采赶着掘进走，工作面掘完就采，来不及做准备，对循环作業的影响是相当严重的。据1956年1—9月份阜新局平安矿27个回采工作面的統計，平均每搬一次家，要在搬家后用15.25个班去做刷帮、修理等工作，修理期間每循环要用6.1个班。突出的如二坑二段，在搬家前每月平均能完成27个循环以上，搬至露头煤以后，由于准备不足等原因，結果50天以后才走上正規循环。因此，我們認为除了应該进一步加强对掘进和地質工作的領导以外，还应該注意以下兩个方面：

（1）加强回采工作面在搬家前的准备工作。峰峰四矿做得較好，今年工作面几次搬家，从未影响循环。他們的經驗是：从整頓劳动組織中調出一队人，成立專門的安裝准备队，工作面搬家前15天，由安裝准备队把机械安裝好，把工作面整理好，并进行帶負載試运轉。然后，由調度室、檢查科、矿長和总工程师等組成的驗收組来驗收，驗收合格后發給合格卡片。这个办法是很好的。

（2）加强班与班的准备工作。有許多工作面各方面的工作本来都很好，往往就是由于班与班之間所創造条件不够而打乱了循环，这个情况在各矿均可看到。要做好这一工作，

除了加强对工人的教育外，重要的须从管理上着手，如加强准备班的技术力量，把技术较高的工人固定到准备班，并且要求准备班的工人在技术上較为全面，使其帶有很大的机动性。峰峰四矿有个工作面完不成循环的主要原因是放頂不及时，特别是在回柱时滑輪柱子經常被拉倒。自从在准备班配备了打滑輪点柱能手以后，基本上就解决了这个影响循环的問題。此外，他們在准备班还配备了既能放頂又能采煤的工人，一旦遇有采煤班有完不成任务的情况时，准备班就可以繼續出煤；如准备班提前完成了准备工作，也可以提前放頂，这对完成循环起了很大的作用。

4.采区的技术設計。一个工作面能否完成循环，首先要看看在现有的設备和技术水平的条件下，掌子面的長度、巷道佈置有無完成循环的可能性。这一点很重要，但往往却被領导特别是技术領导所忽視，工作面設計往往不切合实际。如阜新平安矿二坑西八路上層木板假頂，設計了120—150公尺的工作面，結果平均7个小班才完成一个循环。四坑东一路一次采全高的工作面，毫無根据地設計为120—128公尺長，結果每循环的完成都超过了5小班以上。这說明采区設計如不切合实际，对正规循环作業影响是很大的。因此在設計采区时，必須根据采区煤層厚度、傾斜、夾石分佈、机械設备能力和現有的技术水平等，合理地佈置巷道，特别是选擇合理的工作面長度。这对于完成循环特别是一晝夜一循环具有决定性的意义。

5.培訓工作。加强培訓工作特别是加强基層干部的培訓工作，对加强生产前綫指揮，保証完成循环是不可忽視的一項重要工作，有些人認为我国基層干部的水平低，不能胜任組織正規循环作業的繁重工作。我們認为这样看是不正确的，关鍵不在于水平低，而在于培訓工作能否赶得上去。阜新新邱一段的实例就証明了这点，該段在1955年10月份以前，月月完不成任务，曾被認为是最沒出息的采煤段；后来該段的段長經过輪訓以后，主动地向全段工人貫徹了“一公尺層”經驗，并在矿的帮助下試行了“一公尺層”的經驗，結果从10月份以后，連續6个月都完成了任务，并在今年第一季評比当中获得了全局的优胜紅旗。

当然，要实現全矿井正規循环作業，还必須加强劳动管理工作，組織职工正常出勤，不断地改善工資、定額和奖励制度，以及加强政治思想工作等等，这些問題，这里就不多說了。

最后，需要說明一下，全矿井正規循环作業的問題还剛剛提出，各單位在这方面的經驗也总結得不多，我們这里也仅仅是就几个推行“一公尺層”經驗較好的單位，加以分析比較，找出为什么能保証回采工作面正規循环質量、完成安全生产任务的經驗；同时又指出，为什么有些單位推行“一公尺層”的經驗，不能長期巩固下去，常常顧此失彼，起伏間断，推广的面又不能广的某些原因。我們今后不仅要吸取已有的經驗来巩固回采工作面的正規循环作業，并且要在現有的基础上，进一步丰富和补充，达到全矿井正規作業。使我們煤炭工業能够均衡地、安全地完成生产任务，滿足国家日益增長的需要。我們工作小組在鷄西、阜新、峰峰三个矿区，停留时間不久，了解情况又不多，由于各單位的情况不同，所提出的一些初步意見，肯定的不能切合全国各矿的实际情况；但为了进一步研究和討論，为了进一步讓全国煤矿各生产單位的領导同志重視从回采工作面正規循环走向全矿井正規作業的重要意义，提出一些商討性的意見还是必要的。我們希望这篇文章能起到这样的作用。

供应業务中的主要矛盾是怎样解决的

楊 任 甫

部屬地区供应办事处的主要業务，是負責各該地区和全国各地区之間的物資供应工作，在工業蓬勃發展、物資尙感缺乏的今天，供应工作跟不上去，不但会直接影响生产和建設任务的完成，还会造成严重的損失与浪費。物資供应工作是复杂的技术性的工作，不但要滿足數量要求，还要保証質量，特别是要把物資及时送到生产車間和建設工地。这个工作在縱的方面，牽涉上級对物資的分配和企業对物資的申請，在横的方面牽涉成百上千的生产單位。另方面，为增产节約还必須尽量作到用少數資金、發揮物資的最大效能。这样一項錯綜复杂的工作，如果某个环节配合不当，就产生矛盾，不能很好完成国家賦予的任务。

沈陽供应办事处在这次整風学習中，揭發出来許多矛盾。現仅就供应業务上的主要矛盾談一談。

業务計划上的矛盾

物資的購、銷、儲業务計划，是办事处的業务指南与行动綱領。計划正确与否，直接关系着能否保証供应和資金周轉。过去，办事处年初編制購、銷、儲業务計划时心中沒有底，因为那时各企業不但物資供

应計划沒出手，連产量与工程項目都沒确定，企業究竟用甚么、用多少，都不知道。即使企業的物資供应計划能够及时編出，但因为企業需要的物資是国家直接按計划分配，究竟哪些物資能分配足，哪些物資分配不足，事先我們难于知道。过去編制計划只是根据历年的統計資料和經驗，在生产建設指标年年有很大变动的情况下，这种統計与經驗是不十分可靠的，計划帶有很大的盲目性。計划上报后，由于物資缺乏，国家的分配原則是先滿足企業，后考虑办事处，因此除按計划分配給少数物資外，大部分是把分配企業剩下的物資讓办事处兜起来。

物資撥付上的矛盾

各企業計划內分配不足的物資和計划外需要的物資是由办事处負責供应的。过去由于各企業的物資供应計划准确性差，办事处对企業的实际需要又摸不清，一般是企業随用随請，办事处是随請随撥。办事处因儲备物資沒有可靠依据，又兼物資缺乏，往往是所有非所需，大批的申請單送到办事处，有的無法解决。在这种情况下，办事处与企業心中都沒底，企業就采取了"多要勤催"的办法，办事处是追根問底，采取"少給硬卡"的办法。因此，在工作中造成供需双方的尖銳矛盾。

業务手續上的矛盾

供应手續在过去有一套公式：驗收——配撥——出庫——結算，这是正常的。但在某些情况下，不应当死板执行。过去，供应科不見倉庫的驗收單不撥料，倉庫不見供应科的配撥單不發料，財务科不見倉庫的發料單当然也不結算。这一系列过程，有一个环节跟不上，就会影响全面，会影响生产建設，造成資金积压，浪費。过去供应科有部分訂貨、采購合同，但不能及时交給倉庫，每季每月究竟进多少貨，倉庫不完全知道，供应科因为不見驗收單不撥料，所以配撥單不能及时交給倉庫，于是倉庫完全处于被动局面，人力的准备、貨位的安排、保管維护的准备都無法着手。結果是驗收發料不及时，場內上垛維护紊乱、不能很好实行一收二撥，造成不必要的場內搬运倒垛，甚至經常造成車皮延期落空罰款。企業对發料迟緩有意見，办事处內部彼此互相埋怨。

召开定期物資平衡分配会議解决矛盾

为了解决上述矛盾，我們采取了定期物資平衡分配会議的方式，实行指标归口供应的办法。这个办法是去年第四季中摸索出来、今年試行有效的。当然这办法还不能除掉一切工作中的缺点，还需要在实踐中改进与巩固。具体做法是，每月召开一次本地区所有部屬單位的物資平衡分配会議，解决企業間互通有無、办事处分配供应的問題，通过会議并能了解供应上当前存在的主要問題。会議由地区管理局、基建局和办事处組成中心組，負責組織領导和研究解决有关平衡分配的問題。

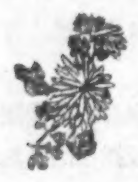
会議首先进行企業間物資的平衡調剂。企業間指标內物資調剂不平衡时，采取調整分配指标的办法求得平衡。管理机关系統內部的物資由管理局、基建局負責調整，系統之間的物資由办事处負責調整。平衡后未解决的以办事处庫存和期貨分配供应。分配原則是先滿足指标內物資，在总指标內允許品种串換，指标外的需要，由中心組研究确定各系統的总分配量，由管理机关再确定所屬企業的分配量。如果資源充足，就直接由大会分配。無論有無指标，都由管理局决定其所屬企業分配量，办事处只掌握管理机关的总指标。平衡分配后，办事处分配的物資，由企業塡具申請供应卡，以憑供应。企業間平衡的物資由双方按签訂的协議書执行。办事处分配的物資由其管理机关监督执行。企業間平衡調剂的物資，屬于系統內的，由管理机关监督执行，屬于系統間的由办事处监督执行。会議最后由各企業提出未获解决的供应問題，經主管机关审查后，交办事处作为組織貨源的依据，但指标內物資所提数量不得超过指标。

办事处現在的購、銷、儲計划不能完全适应实际需要，召开上述会議基本上可以分阶段地摸清企業的需要，也大致可以了解办事处庫存物資哪些是热貨，哪些是暫时不需要的物資，哪些是根本不需要的物資，这給組織采購，調整冷热貨打下有利基础，从而有步驟、有目的地滿足企業需要，大大的补救了計划上的缺点。沈陽办事处采取上述供应办法后，第一季采購計划完成107%，与去年同期比較增長235%；銷售計划完成了111%，与去年同期比較增長53%；儲存計划完成107%，与去年同期比較增長17%。

（下接13頁）

对安置老弱殘职工的几点意見

徐 賢 惠



去年年末，我們对北票矿务局处理老弱殘职工的工作，作了一次了解和研究。認为該局的領导已經开始重視了这个問題，同时也作了許多工作，并取得了一些成績和經驗。現把在北票矿务局研究这項工作时，所遇到的一些問題，提出一些意見。

安置的办法 从1955年第一季度起，北票矿务局在整頓劳动組織的同时，就开始重視了妥善安置老弱殘职工的工作。当时該局根据編余人員的体質强弱、年龄大小、疾病輕重、丧失劳动力程度以及家庭經济情况等不同情况，分别进行了安置和处理。例如，对合乎"退休养老"条件，而退休后家庭和本人的生活又沒有困难的老工人，即动員說服其自动地退休养老；对体質弱、疾病較重(主要是慢性病)，或因公致殘，而無法在原單位繼續工作的职工，除調換适当的輕微工作外，又帮助解决了其中一部分职工家屬的就業和生活困难問題。对大部分老弱殘人員，由局分矿組織了几个副業生产队(以下簡称副業队)，由副業队包干处理。茲將組織副業队和組織起来以后的情况分别介紹一下：

北票局的副業队是从1955年在冠山矿开始組織起来的。当时因为坑內矸石运輸不及时，影响井下出車，所以采用了一批临时工人，帮助运輸矸石工作。在去年整頓劳动組織的时候，經过研究，可以把部分身体較强的老殘职工，分配去作这項工作。这样就逐漸代替了临时工，并把这些临时工人补充到井下工作。

成立了副業队后，又把一部分年老体弱的职工，組織到廢矸子堆上捡煤。过去北票局为了收回从矸子中帶出去的煤，也采用了临时工人去捡，但每月都要支出一千多元临时工工資补助費。整頓劳动組織以后，就完全由老弱殘职工代替了这項工作。

一部分年老而体力較强的工人，又自己主动地研究出了用水洗煤的办法，把井下运上来的帶煤的矸子用水冲的办法把煤洗出来。仅1955年一年，就給国家收回洗后煤一万多吨，不仅減少了国家資源損失，同时一部分老殘职工也得到了安置，生活也得到了保証。

在老弱殘职工中，还有一部分是过去木瓦工出身的工人。副業队就以这些人为骨干，又組織了一些老殘人員成立了木瓦工队。他們一面学習，一面工作，經过一段很短的时間，由試用到正式工作，技术上由簡到繁，就把这些老殘人員培养成了一些能作門、窗、椅櫃的木工队，并能盖簡易的住宅和办公室。

另外，副業队还把一些体力最弱的男工和女工，分别成立了洗衣所、菜园子、清扫队，杂業队等。根据每个人的身体条件，分配了适当的工作。

由于采取了上述各种多样的办法，北票矿务局1956年經常在副業队中工作的职工就有四、五百名。到去年年底局屬的三个主要矿都分别成立了副業队，并且都設有队長、班長、会計、工資、总务等干部；副業队單独进行財务核算；并成立了党、团和工会組織。人員組織較大的冠山矿副業队，已拥有360多人(包括临时工75人)。自己有膠皮車二十多輛，大小牲口三十多头，并由自己修建了办公室、休息室、馬棚等五十多間。这样不仅該局的老弱殘人員得到了比較妥善地安置，而且这个副業队的各个組織，都給矿山帮了不少忙，解决了不少問題，如修盖宿舍、种菜等等，都給职工解决了很大的困难。从1955年到1956年9月的一年当中，副業队共收入三十二万多元，每月平均收入二万三千多元。

几项重要工作 北票局对处理老弱残职工的工作，所以取得了比较显著的成績，我認为主要是作了以下几項工作。

（1）該局領导从1955年即开始重視了这項工作。当时局領导亲自动手，物色得力干部来負責領导和組織这項工作。开始时，局領导曾仔細地研究了这項工作的复杂情况，同时对負責这項工作的同志給予热情的帮助和大力支持。使这項比較繁重而复杂的工作，开始时就能迅速地开展起来。由于領导的支持，在实际工作中所产生的各种困难，也都能比較及时地获得解决。如开始組織副業队时，主要是經济上比較困难，局領导就决定給予資金和車馬等援助。又如1955年8、9月份，因洗煤銷路不好，影响开不出工資，当时局决定給予工資补助。

（2）作好組織工作和思想工作是作好整个工作的关鍵。編余的老残人員，一般地都是从各个單位抽出来的，帶来了各种各样的思想。有的認为自己是"到处都不願要"的人，因此产生了比較严重的悲观情緒；有的因公負伤后，虽然不去上班工作，但是按"劳保"条例仍然按基本工資开支，因此这部分職工就存在着"上班不上班都是一样"的思想；还有的因患慢性疾病，病情变化不一，有时好些，有时坏些，有时也能作些工作，他們一般都不願工作。当时队的領导針对这些思想特点进行了分析研究，并采取了措施。首先对各次来副業队工作的老残職工，都采取热情欢迎的态度；并根据本人自願分配工作，对他們的生活也給以極大的关心和照顧。特别是对年老、病重、体弱的職工，还給予特别的照顧。这样作的結果，新来的職工很受感动，感到党对他們太溫暖了，照顧的太周到了，因此都能主动地积極地工作。冠山矿副業队蕭叢，是个多病的老工人，初到副業队时，認为这不是他長久安身之处，工作很不安心。队里了解这一情况后，就处处关心他，照顧他，并告訴他"能做多少就做多少，別人半天干完的活你一天干完也行。"他听了之后很受感动，思想也轉变了，工作也起勁了。另外，新来的職工，一般的工資收入都比过去減少了一点，当然困难也就較多些，所以队里就特別注意关心他們的生活問題，如从元宝山矿来的老工人曹錫武，年老病多，但又不够养老条件，家庭人口又多，生活困难。队里了解这个情况后，就及时地給予救济和帮助，他很受感动。由于思想愉快，工作也起勁了，病也好的快了。

（3）副業队在开始的时候，每个職工的收入都是很低的。許多工人因工資低、收入少而情緒不高，甚至有的能够多干活的也不肯干。后經队里研究，决定在各工种中試行計件工資，每項工作都有定額。但是应該指出，这样計件工資的办法，并不是十分完善，組織不好將会影响到老残職工为了單純追求定額、多得工資而过度疲劳，应該严加注意。

存在的兩个問題 北票矿务局在这一工作中，虽然取得了一些成績，但是也存在兩个需要注意和急待解决的問題。

（1）过去在井下的工人轉到副業队工作以后，开始由于北票局的副業队实行了計件工資，因此他們的实际收入并沒減少。后来由于局規定了基本工資标准，并且标准比井下工人的工資标准低了。过去在井下301分的工人，到副業队后，評到最高等級才215分。去年工資改革后，这类工人才能拿到52元。而他們在井下生产时，每月都在70—80元。因而影响了職工的生活和工作的积極性。

（2）北票局几个矿的副業队，由于盲目地扩大建設，急于积累副業队和財产和工具設备，因而降低了工人的收入，影响了工人生活的提高。去年矿的副業队化了大量的資金，用去添車买馬，修建办公室，化掉了老残職工生产积累的資金近十万元。特别是把許多計件工資压的过低，如捡石头的工人，工人捡一米得七角錢，但就地卖出的价格却是一元三角錢；洗捡出来的煤塊，卖給煤建公司十六元，而工人洗捡一吨才得二元錢。計时工人的工資更少，每人每日平均工資还不到一元九角。本来副業队的職工大部分都因体弱病多而經常欠勤，生活都比一般職工困难。如副業队工人的收入，按家庭人口平均，大部分每戶每口不超过十元，有很多都在七、八元錢左右。特别是当職工本人和家屬生病，職工欠勤，以及换季的时候，生活就更加困难。有些職工过去就因病欠債很多，有的竟欠到100—200元，很長时間还不上，这就显得在副業队的救济工作和在生活上，工資上，需要更多地关心他們，照顧他們。

过来人語：依靠羣众，安全工作改进了

陈云东口述　林羣　于化智整理

我区（安源矿回采一区）是在去年2月成立的；工人来自四面八方，新工人佔一半以上；地質条件复杂，工作不正規，有时回采、有时掘进，困难很多。但我那时只片面追求产量，不注意安全，又总認为自已經驗多，办法好，別人都不行。結果弄得区里很混乱，技术員、班長的工作积極性受到了压抑，工人不敢負責，羣众疏远了領导，干部之間也互相埋怨，意見分歧，规程制度难以貫徹，劳动紀律松弛，工伤事故也随之增多，生产任务很难完成。那时候，我愁得連区長都不想干了，常常睡不着觉。

由于在工作中不依靠羣众貫徹安全生产方針，我碰了很多釘子。如601工作面高，溜子道低，不好出煤，劳动保护檢查員建議先垫好溜子道，旣能保証安全，又利生产，但我沒有采納。結果煤出不来，只好在每班抽出三个人去进行修理，影响了产量三百多吨。类似事情还很多，对我的啓發教育很大。党和上級又及时教育我，去年7月初，在党支部的領导下，我区連續召开了老工人、檢查員座談会，听取他們的意見和要求，使我进一步認識了自己的缺点，开始依靠羣众了。

依靠了羣众之后，我們找出了事故多的主要原因是規程制度不切合实际，缺乏羣众基础，以致違反規程制度的較多。針对这种情况，我們在制訂作业規程和操作規程前，發动技术人員深入現場进行具体的調查研究，广泛征求羣众意見，然后提出初稿，組織区、班長、老工人、檢查員討論修改，送請工程师审核，批下来之后，再分工种向工人交代，进一步吸收意見，这样反复討論之后，規程制度就在羣众中扎下了根。

要想依靠羣众搞好安全生产，就要首先依靠他們中間的骨干力量，因此，我們协助工会健全与巩固了劳动保护檢查員組織，并大力支持他們的工作。如去年9月份在采603工作面时，溜子道坡度大，溜煤时容易伤人，檢查員提出了改进意見，因副区長廖斌生不及时解决，結果出了工伤，羣众和檢查員对此都很有意見，区里研究后，責令廖区長向全区工人公开檢討，效果很好。支部也先后召开了党、团員会議，号召他們模范地遵守規程制度，虛心听取檢查員的意見和批評。区里还向羣众交代了檢查員的职責范圍，批判了种种錯誤認識，并做出决議：凡不接受檢查員建議違反規程作业以致發生事故时，要做檢討；对优秀檢查員还給予奬励。

为了充分地發揮羣众的积極性与創造性，我們还保証羣众有說話的机会。在这方面，我們采取了以下几个办法：①技术研究会，会上只討論一兩个問題，由区班長、老工人和技术人員参加。②利用一切机会如班前、班后或交接班时，主动找老工人或檢查員了解工作情况和羣众反映。有問題及时交各班班長当班解决。③吸收生产骨干和檢查員参加各种会議。这样旣便于領导及时听取羣众的反映和要求，又使生产骨干心中有数，迅速地把領导意圖变成羣众的自觉行动。

依靠羣众还要时时注意和解决羣众所关心的問題。如我区新工人多，他們最关心的是要求提高技术，我們便發动新、老工人包教包学，一年来，获得了一定的成績。关心工人的劳动条件和作业环境，也是一件重要任务。如今年2月份在203工作面工作时，淋水大，工人作业很苦，經研究用竹筒把水引出，費事不大，問題解决了，工人非常滿意，生产热情大为提高，任务也超額完成了。

依靠羣众貫徹安全生产方針后，我区的工伤事故显著减少了，各項任务超額完成了；过去長期不能解决的威胁安全生产的問題，由于依靠羣众也解决了（如从前頂板事故多，經与老工人研究改进了頂板管理方法后，从未發生冒頂事故）；由于改进了領导作風，密切了領导与羣众的联系，我感觉事情好办的多啦！現在我已經改变了过去單槍匹馬、忙乱不堪的狀况，能常常和工人們一起談談心、研究工作問題。各种規程制度和劳动紀律也得到了遵守。

美国煤炭工业的組織及其主要发展方向

苏联 A.П. 沙基洛夫著 張延宾譯

五、露天开采



在1955年采用露天开采法所开采的煤量曾达到9800万吨（1954年为8430万吨）。虽然煤的产量在1955年增長了1370万吨，但是它在总产量中所佔的比重从1954年的23.7%下降到1955年的23.2%。

在目前不同能力的生产着的露天矿共有1500个。大型的露天矿很少，生产能力超过年产100万吨的只有7个。电鏟約有4500台工作着，据1952年資料，用露天开采法被开采的煤層的平均厚度为1.62公尺。剝離深度达30公尺，無烟煤矿的深度大1倍多。平均采剝比为10。大部分电鏟系內燃机發动，勺斗容量自2—38m^3（前者較多）。運輸方面則借助于大容量的自翻車和有拖車的大卡車，拖車是底卸式的。在1954年露天开采工人的劳动生产率每工为16.77吨。該数字較之德国的一些高度技术与組織水平的露天矿来說还是低的。在美国的露天工作机械化方面，最近决定制造三台电鏟，其勺斗容量为46m^3。除此之外也在設計制造勺斗为72m^2的电鏟，以上容量是与剝離能力的增長分不开的。

不同能力的旋轉式垂直鑽机的使用，是有很大意义的。該鑽机效率比冲击式鑽机效率高。

最近在改进露天矿爆破工作方面，使用了爆炸速度不同的炸葯。鑽孔裝有大威力和小威力的炸葯，小威力的炸葯首先爆炸。当被爆炸物正在受到小威力炸葯爆破所产生的压力时，即时受到大威力炸葯爆破时所产生的爆破压力。其結果將更好的使岩石松动，減少大塊度岩石。

最近在爆破工作中，开始采用新式的炸葯"阿克萊密特"（Акромит）。这种炸葯是由阿莫尼亚的硝酸鹽（在正常情况下是不爆炸的），和分量不大的炭黑合成。阿莫尼亚的硝酸鹽所含水分不大于1.5%时，在普通炸葯爆破的震动下，能够爆炸。这种新炸葯的优点是价格便宜，它的成分沒有爆炸危險。

六、地面結構物和选煤

美国矿井地面的結構物是非常簡單的，这也是具有大量平巷的結果。煤自矿井运出后直接裝入大火車中。笨重的煤倉和貯煤場一般是沒有的。如果大火車供应發生問題，他們就把煤存在矿車里。个別的情况，煤直接运往选煤厂。

在美国对地面結構物的建筑形式是不注意的。矿井办公室有90%是在木房子里，內部也非常簡單。

修理厂、倉庫和其他地面結構物的構造，是非常簡單的，如果这些結構物还要搬到其他新的井田上，那么構造將更加簡單。

美国工業需要的煤主要是原煤，只是在最近才开始广泛的大量使用各級的选后煤。最近5年中矿井兴建了200座选煤厂。1952年就有62座选煤厂投入生产，这样，选煤厂总数是687座。在1955年，有25300万吨煤（佔总产量的60%）使用机械方法洗选，1954年洗了20300万吨，佔总产量的57.1%。选煤厂能力是从每小时15吨到每小时1000吨。

例如建有每小时洗选原煤1500吨的选煤厂。这样的选煤厂不只为一个矿井服务，而且为附近的几个矿井服务。选煤厂的各个生产环节是高度机械化和自动化的。例如有能力为每小时900吨的选煤厂每班只用20名工人。另外的一个选煤厂，其能力为每晝夜出3000吨精煤（兩班工作），該厂中每晝夜仅有4个人。

据1953年資料，洗选煤量的92%是采用水洗法，仅有8%采用風选。風选法是用在缺水地区，或者是洗后水禁止流入附近河流的地区。应当指出，美国与欧洲不同，选煤厂很早就采用淨水，而不是使用封閉式循环水。但到了最近，封閉式循环水及洗水的澄清工作才越来越被推广。

使用跳汰机选煤的在选煤方法中佔第一位（約佔41.8%），佔第二位（約佔17.5%）的是混合选煤法，佔第三位的是重介質选煤。使用重介質选煤是逐年增長着，自1945年的8.7%到1953年的15.2%。重介質的原料为磁鉄矿。浮选液用过后經过再生，再重新使用。

＋25公厘和以上煤級的手选在矿井篩分厂中广泛地实行着。如果选出的矸石中含煤到30%，則送往选煤厂。

应該指出，在大多数情况下，选煤厂不算做一个独立的經济單位，而是矿井、露天矿或其他联合單位的一个組成部分，認为选后煤才是矿井的最后产品。

七、生产管理和劳动組織

煤炭工業是最繁重的工業部門之一。1929—1933年的世界經济危机，引起了資本主义国家煤产量的下降，使美国煤炭工業中工人总数急剧减少。

应当着重指出，即使在經济危机發生以前，由于煤炭工業这一部門發展得很慢，工人数目越来越被减少。

在1913年美国煤炭工業一共有工人747600人，到1930年减少到644000人。

1953年美国煤炭工業工人总数是351000人，而1955年初是258000人。

战前美国煤矿工人每年的工作日数不超过200天，而在战爭时期至多达到280天。1954年工人的平均工作日数为179，1953年为192，無烟煤矿1954年为159，較1953年少4天。

工作日的减少也是由于矿工們的罢工。仅在1943年，参加罢工的人数中有80%是煤矿工人（大家知道，1956年6、7月在美国很多地区鋼鐵工人举行了罢工，使煤产量急剧减少）。

每年工作日数的限制，大大地减少了煤矿工人总的工作时間，因而促使加强了劳动强度。

战前，矿井是采用一班或兩班工作制。据1941年的調查，矿井工作采用兩班制是最有利的，特别是考慮到为了减少巷道支架的工作量而加速工作面进度这一因素。

据估計的資料，1954年美国煤炭工業每工劳动生产率是8.61吨，最近三年，每工生产率每年約增長一吨多。

1953年，每工劳动生产率，矿井为6.21吨，無烟煤矿为2.97吨，露天开采为16.1吨。个别的企業，每班工人的生产率达到12.7吨—18.8吨。

在最近几年，如上面所談到的劳动生产率的巨大增長，是由于煤产量水平的降低，而使采煤工作均留在生产能力很高的煤層中。

除此而外，也应說明主要煤田区域的煤層賦存自然条件是非常好的。很多矿井均不采用豎井提升。开采方法（煤房），是采用了大量丟失煤柱以减少因控制頂板和采空区所需支架的繁重劳动的方法。

很高的劳动生产率也是因为繁重劳动实行了机械化，和采取了更好的生产組織。

1951年以前，美国煤矿工人的組成是这样的：工作面工人佔45%，巷道掘进和維护工人佔10%，井下运輸工人佔7%，地面工人佔20%。

干部培养。美国没有統一的为矿井培养干部的系統。每一个企業或公司只是根据自己的可能来培养干部。領导人員（监工員）主要由美国人担任，而工人則是多民族的。專家是由学院培养出来的。也有兩年制夜校教育的組織。也有为培养矿工成为低級技术人員（組長）的不脫产速成班。夜校和速成班結業后均發給畢業証明。新到矿上的工人一般是交給有經驗的工人帶領。对于机器的掌握由出賣机器的厂方負責指导，这样將促进更快的掌握使用机器，因为如何能广泛的推广新的机器对厂家来說是非常感兴趣的。机器初期在生产中使用，是由机械設計师和構造师亲临监视，因为美国人有这样一种想法：如果交由对机器生疏的一些人經手，很可能敗坏了机器的声譽。

除此之外，机器在生产中的实际使用上，如有設計师直接参加，他会对該机器进一步研究，并消除在生产过程中产生的一些缺点。

矿井管理。矿井的領导者（系由企業經理处任命），有副职一人或数人。每工作班內均有总領班一人，总領班由采区領班来指定。机械工長負責檢查机器。

大型矿井的机械領班按他們所操作的机器的种类分为电机师和机械师。

下面叙述美国一个矿井的管理系統。

矿井有主要領导一人，領导全部經营管理工作。領导以外有助理工程师，助理工程师不参加实际操作，但是負責了解領导人的所有管理工作。

助理工程师按照矿井領导的委託，分析落后采区的情况，及它存在的較大缺点，制定工作草案并采取消灭这些缺点的办法。工作方案他提給矿井領导，最后通过实际操作的助手即三名采煤工程师貫徹执行。

采区的工作。矿井領导人領导采区。

采区工作一般是兩班作業。采区領导人一般是参加第一班工作（白班），助手参加第二班。

监工員在每班开始工作半小时后下井，下井后整班留在采区內。监工員上井不得早于每班結束前20—15分鐘。

組長。在一些高度集中生产的矿井，組長的工作时間是沒有的，他除了領导职能外，直接参加工作。实际上，它是工長（队長），在工作面上工作，領导着工人和完成整个任务。比起其他工人，他的工作任务是少一些，因为他在一定工作时間中要做一些行政工作。

劳动組織。一般說来，井下工人組成工作队，队員由3人—18人，人数多少根据工作性質和工作量而定。在工作面上工作是由队長負責具体管理工作，监工員的工作佈置也要通过队長。每班內工作面上的工人一般都与共同的任务分不开。

采掘工作面的工人中，主要的技术工人是截煤机司机和裝車机司机。

每一个工人都按自己的專業来工作，必要时他們也可以



做别的工作。这样的兼职作業可以消灭因改变工种而产生工作停歇現象。工資是按工資等級發放。計件工資取消了，因为它給行政当局和工人之間在改变劳动条件时帶来了矛盾（如遇到地質变动等等）。

煤矿工人的工資較其他工業主要部門的工人的工資高33%。

每一个采区有月任务單，每月任务再按每班划分。最后把任务分給工人。給工作面配备工人由区長負責，在工作面上工人工作的分配則由組長或工長負責。

下一班的监工員用电話向上一班的监工員来了解工作情况。

工人上下井均按照規定的时間表，为的是防止工人的拥挤与排队等。

工人到很远的工作面是搭乘矿車由电机車拖送。

每一个区長在月初接受行政所規定的煤产量，規定的工人数字与应消耗的材料定額。他根据这些資料編制采区每月和每天的工作計划。这个計划是由区長助手和工長共同仔細研究后編制的。

区長負責將实际完成的工作量納入特別准备的記事簿，記事簿規定了每晝夜产量，工人数量和工人的劳动生产率，还有材料消耗的計算。区長要采取各种措施来完成任务。

他們对工作时間最大限度的利用是很注意的。

对連續几次沒有完成工作任务的工人，則予以解僱。由于有着大量的备用劳动力，所以在美国用这种威胁来強迫工人加強劳动强度。

矿井工人的流动性不大。工人不能由这个矿井轉到另一个矿井工作，因为他們担心离职后会失業。

除此之外，美国工業家竭力选擇和固定生产工人和干部，因而保証他們有居住条件，来达到这一目的。

在开始建井的时候，就有專業公司来修建工人住宅。一般是修建独立的小型住宅，將这些住宅卖与工人，在15—20年內分期付款。这时期內工人不得出卖他的房屋，因为房价款还沒有完全付清。因而工人被固定在該生产單位，生子生孙，組成几代的矿工家庭，家庭的幸福是与該企業的利潤有密切联系的。

矿上工人得到了房子，就把房子当作自己的財产。用自己的錢来修理、維护及納稅，这就使建筑公司或国家在这方面省下一大笔开支，公司并利用收回的分期付款的錢，来新建和扩建住宅。

这里更应指出，矿工的極端困难的遭遇，他們在發生經济危机以后会陷于失業。在这样的情况下，矿工們受当地私人产業的牽累，失掉了轉移工作的自由。

在美国有60—80%的煤矿工人住宅是單層的木架結構。1952年仅有10%是多房間的住宅；其中鋼筋混凝土構架的佔2%，鋼結構的佔0.5%，磚砌房屋佔4%。目前越来越多地采用孔性黏土所制輕混凝土的裝配式鋼筋混凝土預制構架修建住宅。

1952年，65%的房屋是三个房間的住宅，面积是30—35平方公尺。这样的住宅由帶厨房的生活室（面积16—18平方公尺）、兩人臥室（面积是11平方公尺）和單人臥室（面积7.5平方公尺）組成。房屋并不高，一般是2.4公尺。采用的傢具也是适合于这种建筑条件的。有非常低的沙發椅，沙發和低矮（和沙發一边高）的小茶桌。

住宅有兩个出口，一个通过厨房，另一个則通过生活室。

以上住宅的結構均采用标准型木架或鋼筋混凝土的，里面用石膏粉刷，并采用有机的或無机的保暖材料（例如石棉等等）。外部的修飾則采用石棉混凝土板塊和木塊，在美国称为“申各洛斯”。在一些情况下住宅表面也有鑲砌牢磚牆来修飾的。最近牆的表面开始鑲砌好像一种防濕的建筑材料，上面塗以顏色并印上圖案，形如花磚砌成。这一保护層可以使屋牆不受風雨的影响并增長其寿命。屋牆保护層的裝飾工作并不繁重而是非常簡易的。屋頂一般是采用混凝土板。

建造鋼筋混凝土房屋所需的木料数量不大，較之用石材建造的要省几倍，較之用磚筑建造的要省一半。矿井工人村的設計一般是适应于当地的周圍条件。在有池沼湖澤的地方，住宅則正面向着水面。工人村进行綠化，但美国人避免在公共广場种花，因为种花是要消耗相当劳动的。工人村的綠化一般是种植灌木叢和草畦。在夏天草畦長的參差不齐时，則用裝在小車上的輕便剪草机把草剪齐。

这样的草畦是常青的，像刷子一样齐，能很好的減少街道上的灰塵。

劳动人民的工作条件。劳动的技术保安是与工業家的利潤緊密联系着的。举例来說，为了达到降低煤炭成本的目的工作面經常只有一个出口。在1954年死亡事故，按每百万工作小时計算，指数是1.01而1953年是0.84。

在1955年美国曾發生346次死亡事故，而在1954年發生341次。事故發生的主要原因为冒頂和井下运輸事故。

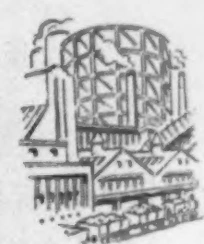
美国煤矿工業（包括井上下及露天所發事故在內），在1955年計有410次死亡事故，1954年有395次。

工作服以及甚至在水較大的工作面所需的工作服，都是工人自己买的。洗澡間和生活室的設备是非常簡陋的。

矿井工人每年約有10天的假日。这10天中包括了星期日和假期。假日工資是給50%。

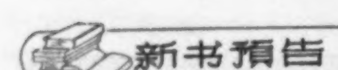
工作到65岁，可以領到养老金。养老金还必須在养老者不再工作时才發給。

矿工的文娛設备是很坏的。俱乐部很少看見。



（全文續完。本文譯自苏联煤炭技术書籍出版社1956年国外技术資料）





煤炭工業 1957年 第14期 目录

編輯者　中华人民共和国煤炭工業部
出版者　煤炭工業出版社
印刷者　北京市印刷一厂
总發行处　邮电部北京邮局
訂閱处　全国各地邮电局
定价 2角1分

本期于7月19日出版　本期印数7,710冊　本刊代号2-239

